

Informe sobre a empregabilidade da mocidade en Galicia



INSTITUTO DE ESTUDOS
E DESENVOLVEMENTO DE GALICIA
(IDEGA)



ÍNDICE

- Introducción
- O mercado de traballo xuvenil galego no contexto global
- Evolución do mercado de traballo xuvenil en Galicia: recesión de 2008, recuperación e crise do Covid-19
- Distribución territorial do desemprego e emprego xuvenil
- Descomposición das dinámicas do emprego xuvenil
- Os fluxos migratorios
- Empregabilidade e inserción laboral
- A actuación do sector público para combater o desemprego xuvenil
- Resumo e conclusións
- Discusión e perspectiva de futuro

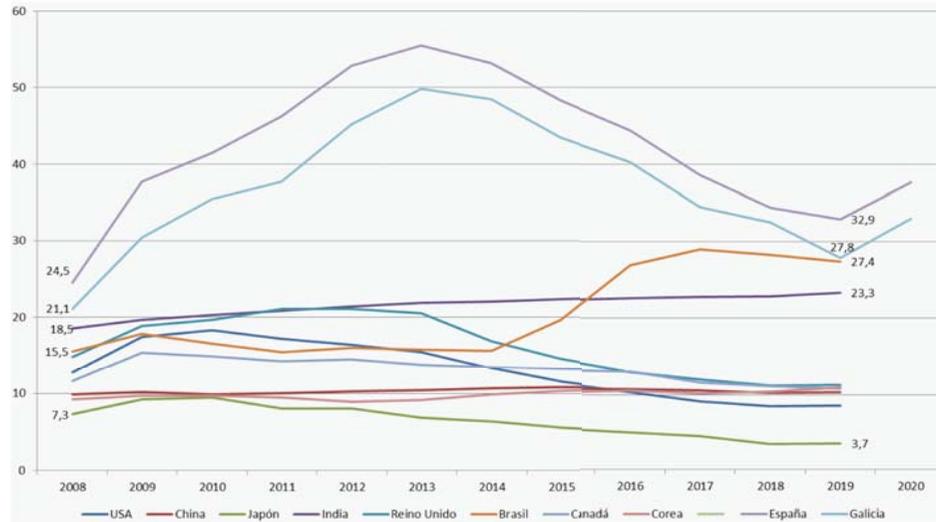
O mercado de traballo xuvenil galego no contexto global



INSTITUTO DE ESTUDOS
E DESENVOLVEMENTO DE GALICIA
(IDEGA)



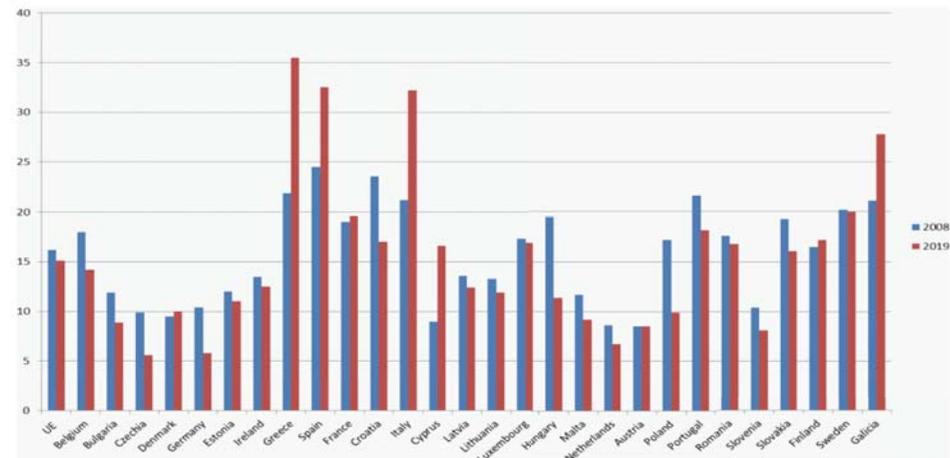
Gráfico nº 1: Evolución das taxas de paro dos menores de 25 anos en Galicia e España e nos países con maior xeración de PIB e que non pertencen á Unión Europea



Dos países ou territorios do mundo con maior PIB e non pertencentes á Unión Europea, ningún mostrou as taxas da contía das españolas e galegas, sendo relevante a desaceleración experimentada en Estados Unidos e Reino Unido pero, especialmente, en Xapón. Pola contra, os datos de India e Brasil son cada vez máis preocupantes

As diferenzas na taxa de paro xuvenil dos menores de 25 anos son moi acusadas na Unión Europea.

Gráfico nº2: Taxa de paro (menos de 25 anos) na UE en 2008 e 2019



Evolución do mercado de traballo xjuvenil en Galicia: recesión de 2008, recuperación e crise do Covid-19



INSTITUTO DE ESTUDOS
E DESENVOLVEMENTO DE GALICIA
(IDEGA)



Cadro nº 8: Taxas de actividade

	De 16 a 24 anos	De 25 a 29 anos	De 16 a 29 anos	Entre 30 e 64 anos	Total	Diferenza da taxa entre 16 a 29 anos e de 30 a 64 anos
2008	44,9	86,0	63,1	74,5	54,8	-11,4
2009	44,4	85,3	62,4	75,0	54,8	-12,7
2010	40,3	83,7	59,2	75,4	54,2	-16,3
2011	38,5	85,5	58,7	77,0	54,8	-18,3
2012	38,1	87,3	58,9	77,5	55,0	-18,6
2013	35,2	85,6	56,2	77,3	54,2	-21,1
2014	34,5	84,5	55,0	77,4	53,8	-22,3
2015	32,0	82,5	52,4	77,8	53,5	-25,4
2016	31,5	82,9	52,0	78,2	53,5	-26,2
2017	31,3	81,8	51,2	78,4	53,3	-27,2
2018	29,7	81,0	49,7	79,0	53,3	-29,3
2019	29,0	80,3	48,7	79,3	53,1	-30,5
2020 (I,II,IIIT)	26,8	77,9	46,1	78,4	52,2	-32,3

A caída da taxa de actividade xuvenil en Galicia (16 a 29 anos) de 10,5 puntos en tan só nove anos (de 2010 a 2019) evidencia que, nun contexto demográfico descendente, o persoal mozo optou, cada vez en maior medida, por permanecer fora do mercado de traballo

En 2008 a diferenza da taxa de actividade de os homes e da mulleres entre 16 a 24 anos era de 13,8 puntos. En 2012 a diferenza reduciuse a 2,5 puntos, e todo apuntaba a que en poucos anos estas dúas taxas coincidirían, pero non foi así xa que, coa recuperación, tanto a taxa masculina como a feminina foron descendendo e, nos últimos anos, esta caída intensificouse no caso das mulleres

Gráfico nº 10: Evolución da taxa de actividade de homes e mulleres de 16 a 24 anos

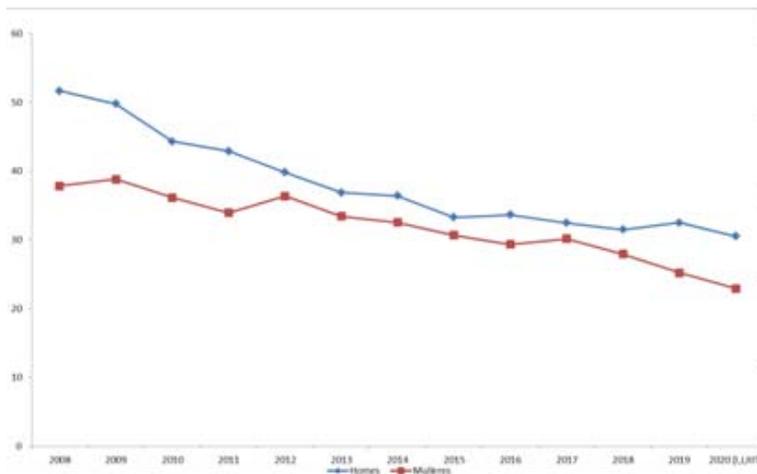
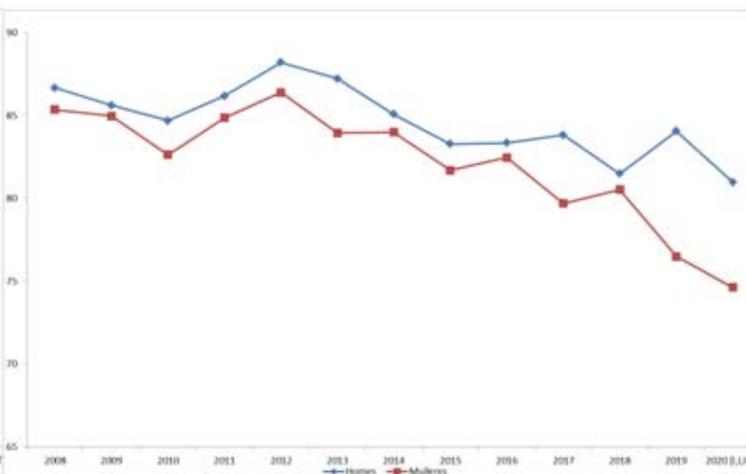


Gráfico nº 11: Evolución da taxa de actividade de homes e mulleres de 25 a 29 anos



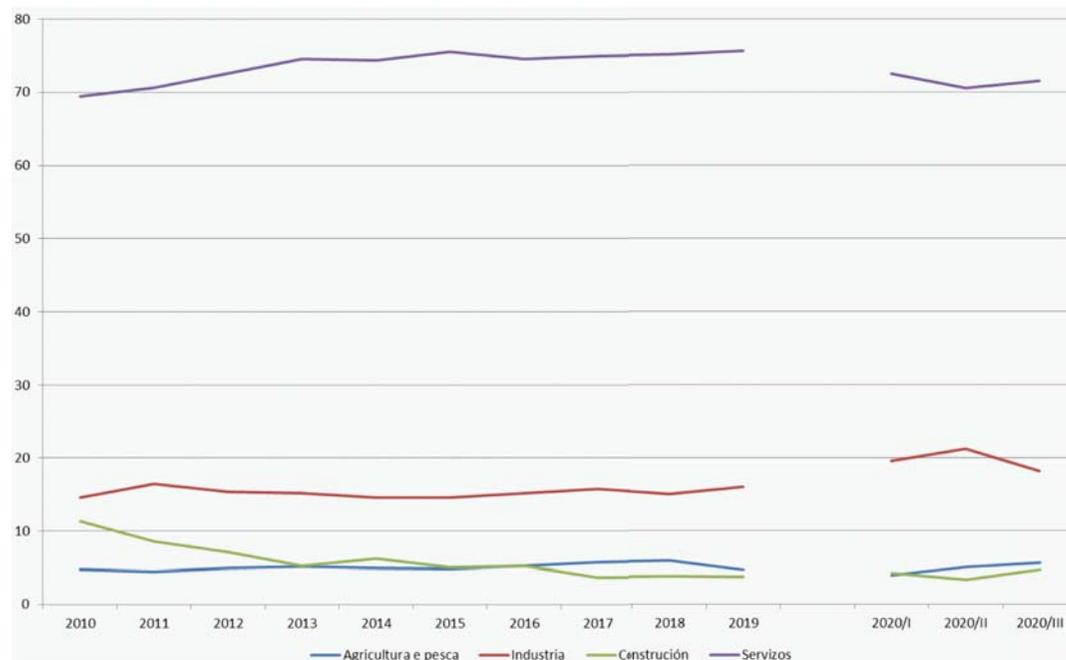
Cadro nº 9: Número de ocupados en Galicia

	Entre 30 e 64 anos				Total	Peso relativo dos ocupados de 16 a 29 anos sobre os de 16 a 64 anos
	De 16 a 24 anos	De 25 a 29 anos	De 16 a 29 anos	De 30 a 64 anos		
2008	88.517	153.082	241.599	945.334	1.201.192	20,4
2009	74.686	134.173	208.858	932.370	1.155.393	18,3
2010	60.714	117.439	178.153	914.753	1.104.500	16,3
2011	54.045	107.663	161.707	916.987	1.089.318	15,0
2012	45.517	98.310	143.828	891.550	1.047.155	13,9
2013	37.186	89.090	126.276	869.351	1.006.366	12,7
2014	36.381	81.955	118.336	869.414	998.028	12,0
2015	36.220	81.593	117.813	889.261	1.017.236	11,7
2016	37.066	82.580	119.646	909.277	1.040.646	11,6
2017	40.050	81.895	121.946	916.935	1.052.696	11,7
2018	39.037	82.048	121.085	942.632	1.077.604	11,4
2019	40.836	81.490	122.326	957.642	1.095.159	11,3
2020 (I,II,IIIT)	35.626	73.589	109.215	946.477	1.071.981	10,3

De 2008 a 2014 pasouse de 241.599 ocupados a 118.336, cunha destrución de emprego cada ano, en promedio, do 11,2%. Desde 2015 a 2019 o crecemento promedio foi de tan só un 0,9%.

En 2020, a utilización do instrumento dos ERTes agrandou a fenda xa existente entre os ocupados máis novos con respecto aos de maior idade, ao non alcanzar a todos os colectivos de igual xeito. **A porcentaxe de ocupados que no segundo trimestre de 2020 traballaron ou menos horas das habituais ou ningunha representaba en torno ao 34% dos traballadores de 16 a 29 anos, cando no grupo de 30 a 64 anos alcanzaba ao 25%.**

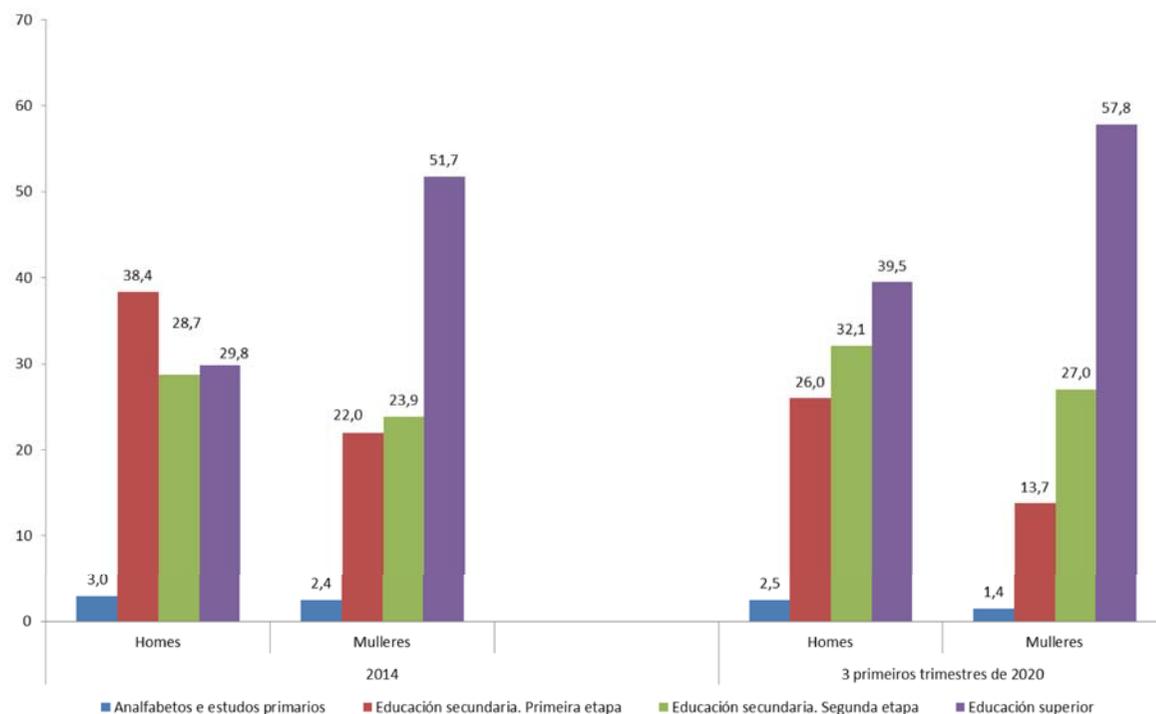
Gráfico nº 14: Evolución do peso relativo da ocupación de entre 16 e 29 anos en Galicia por grandes sectores económicos



Na caída dun terzo da ocupación xuvenil entre 2010 e 2015 contribuíron, en maior ou menor medida, todos os grandes sectores económicos. Coa paulatina recuperación da economía galega, **o máis notable e positivo foi a recuperación do emprego industrial xuvenil de 2015 a 2019, se ben persistiu a especialización en servizos.**

A ocupación das persoas mozas galegas nos servizos excedía o 71% en 2019, cos riscos inherentes de que a ocupación xuvenil tenda a concentrarse nas ramas de servizos non especializadas. O peso relativo dos servizos é máis elevado na ocupación xuvenil que na total.

Gráfico nº 18: Distribución porcentual dos ocupados de 16 a 29 por nivel educativo e sexos



Sobresae o **notable predominio nas mulleres que contan con educación superior**, peso relativo que incrementouse nos últimos anos a costa da educación secundaria de primeira etapa. No colectivo masculino a diferenza na distribución entre os tres niveles educativos está máis equilibrada. En 2014 predominaban nas ocupacións xuvenís masculinas as persoas cun nivel educativo de secundaria na súa primeira etapa. Representaban un 38,4% do total, porcentaxe que caeu ata o 26% en 2020

Cadro nº 22: Taxa de temporalidade en Galicia

	Entre 16 e 24 anos	Entre 25 e 29 anos	Entre 30 e 64 anos
2008	66,2	47,0	23,3
2009	62,8	42,5	20,4
2010	64,7	44,5	19,0
2011	66,8	46,5	18,8
2012	64,4	45,0	17,8
2013	68,2	45,4	17,9
2014	70,9	49,6	18,5
2015	76,7	52,7	20,4
2016	74,6	54,5	21,1
2017	73,9	58,1	21,5
2018	71,4	55,8	21,6
2019	75,0	53,2	21,6
2020 (I,II,IIIT)	70,4	50,1	19,7

A partir de 2008 descendeu a taxa de temporalidade en todos os segmentos de idade. Esta redución, foi especialmente intensa nos traballadores de 16 a 29 anos. Coa recuperación volveuse de novo a recorrer aos contratos temporais, especialmente como forma de contratación das persoas mozas de tal modo que **a taxa de temporalidade dos asalariados de entre 16 e 24 anos xa se situou en 2019 no 75% (8,8 puntos máis alta que en 2008) e a de 26 a 29 anos no 53,2% (6,2 puntos máis elevada)**. A fenda, con respecto aos asalariados de 30 a 64 anos, agrandouse

Gráfico nº 24: Evolución da taxa a tempo parcial por grupos de idade

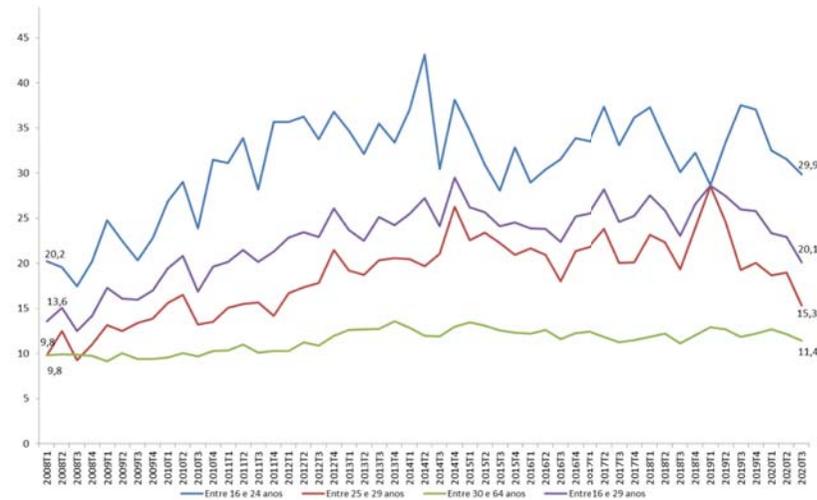
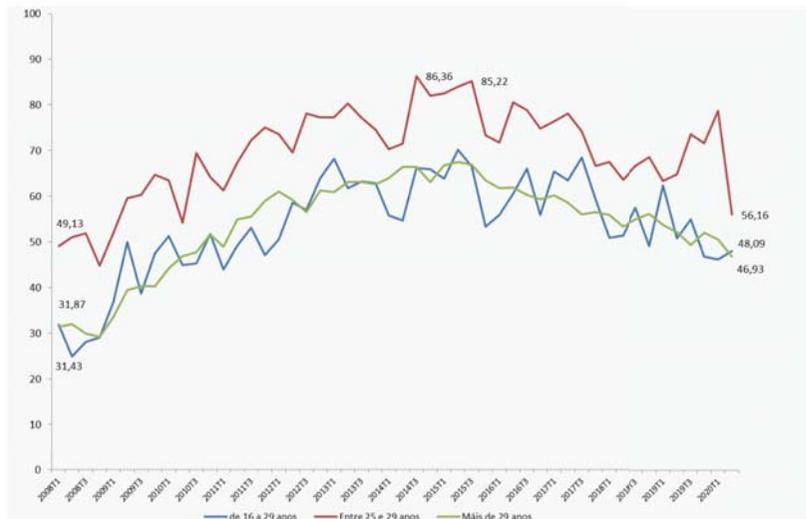


Gráfico nº 25: Peso dos ocupados a tempo parcial que desexaban traballar a tempo completo (%)



O principal prexudicado na contratación a tempo parcial é o colectivo de entre 25 e 29 anos. Teñen a porcentaxe máis elevada dos traballadores que declaran que son falsos tempos parciais. Este último colectivo, representaba ao 86,4% no terceiro trimestre de 2014, ou sexa, case todos. Coa recuperación e a melloría do mercado de traballo foi descendendo este número de decepcionados para, de novo, medrar en 2019

En promedio anual, entre 2008 a 2020 o descenso da poboación foi do 3% fronte ao 5,6% das afiliacións xuvenís. En 2008 a porcentaxe de afiliados novos sobre a poboación foi do 46,6% e en 2020 (ata setembro) do 33,5%, o que supón unha caída de 13,1 puntos.

A partir de 2008, todos os réximes da Seguridade Social experimentaron descensos nos seus traballadores novos, sendo especialmente intensa a caída do réxime xeral de 2008 a 2013, en media anual de cada ano, o 12,5%. Menor foi o impacto nos autónomos, cuxa caída media foi aproximadamente a metade que a do réxime xeral. Nos anos de recuperación os traballadores novos por conta allea mantiveron relativamente estabilizada a súa participación no mercado de traballo, mentres nos autónomos persistiron as mesmas perdas que nos anos de crise.

Gráfico nº 31: Evolución das afiliacións totais á SS (2008=100)

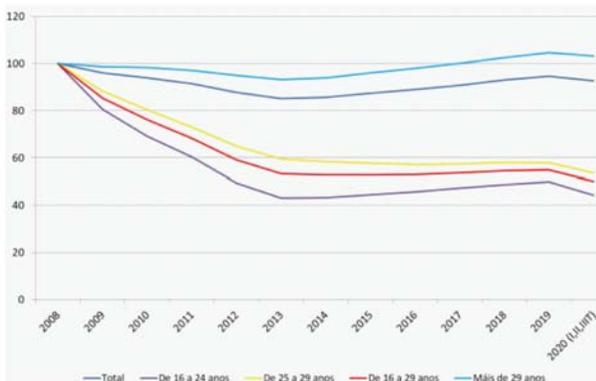


Gráfico nº 32: Evolución das afiliacións ao réxime xeral da SS (2008=100)

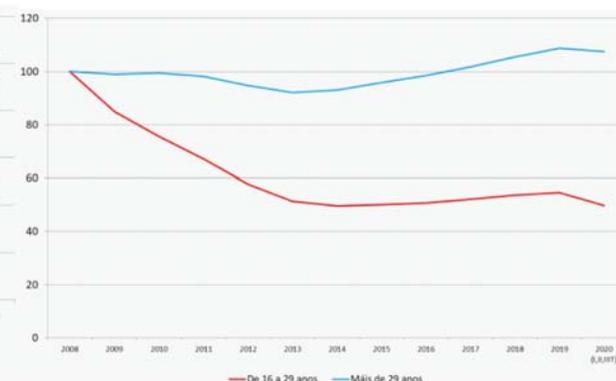


Gráfico nº 33: Evolución das afiliacións ao réxime de autónomos da SS (2008=100)

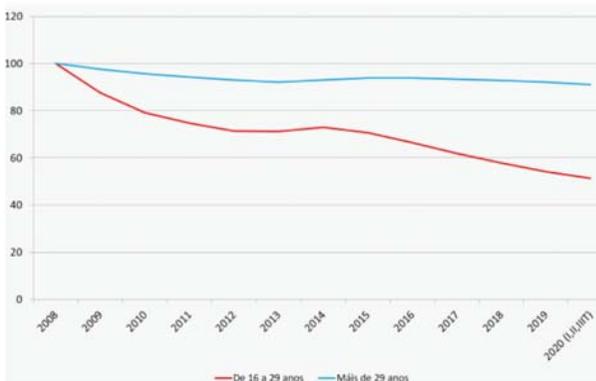
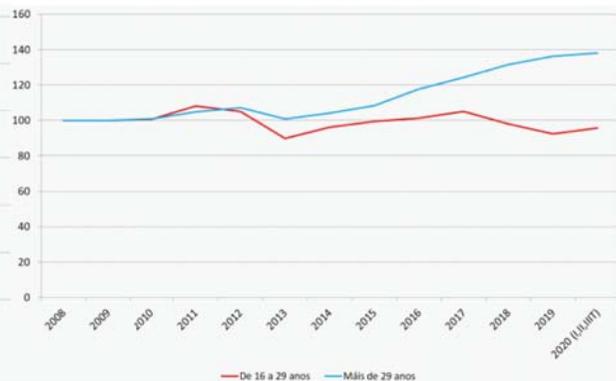


Gráfico nº 34: Evolución das afiliacións ao réxime agrario da SS (2008=100)



Cadro nº 27: Contratos rexistrados en Galicia

Anos	Contratos rexistrados			Taxa de variación anual			Índice 2008 = 100		
	Contratos totais	Prácticas	Formación	Contratos totais	Prácticas	Formación	Contratos totais	Prácticas	Formación
2008	895.908	5.260	9.080				100,0	100,0	100,0
2009	763.230	3.427	6.650	-14,8	-34,8	-26,8	85,2	65,2	73,2
2010	760.801	3.141	6.020	-0,3	-8,3	-9,5	84,9	59,7	66,3
2011	750.925	3.028	4.872	-1,3	-3,6	-19,1	83,8	57,6	53,7
2012	736.374	2.327	5.258	-1,9	-23,2	7,9	82,2	44,2	57,9
2013	784.488	2.738	8.355	6,5	17,7	58,9	87,6	52,1	92,0
2014	868.640	3.629	10.000	10,7	32,5	19,7	97,0	69,0	110,1
2015	969.293	5.121	11.987	11,6	41,1	19,9	108,2	97,4	132,0
2016	1.047.329	6.134	3.550	8,1	19,8	-70,4	116,9	116,6	39,1
2017	1.130.921	6.029	3.189	8,0	-1,7	-10,2	126,2	114,6	35,1
2018	1.196.544	6.281	3.610	5,8	4,2	13,2	133,6	119,4	39,8
2019	1.203.164	5.056	2.585	0,6	-19,5	-28,4	134,3	96,1	28,5
Xan-Set 2019	912.197	4.034	871						
Xan-Set 2020	631.250	2.262	600	-30,8	-43,9	-31,1			

Considerando o número de contratos iniciais asinados por persoas mozas e de maior idade de 2012 a 2019 apréciase a dualidade existente. A maioría dos contratos iniciais asinados foron temporais. En 2019, con 67.802 traballadores temporais mozos asináronse un total de 358.783 novos contratos. A proporción foi de 5,3 a 1. Estas proporcións para o grupo de 30 e máis anos era de 4,3 a 1, un punto inferior

Gráfico nº 36: Evolución en Galicia do paro rexistrado (SEPE) e do estimado (EPA)

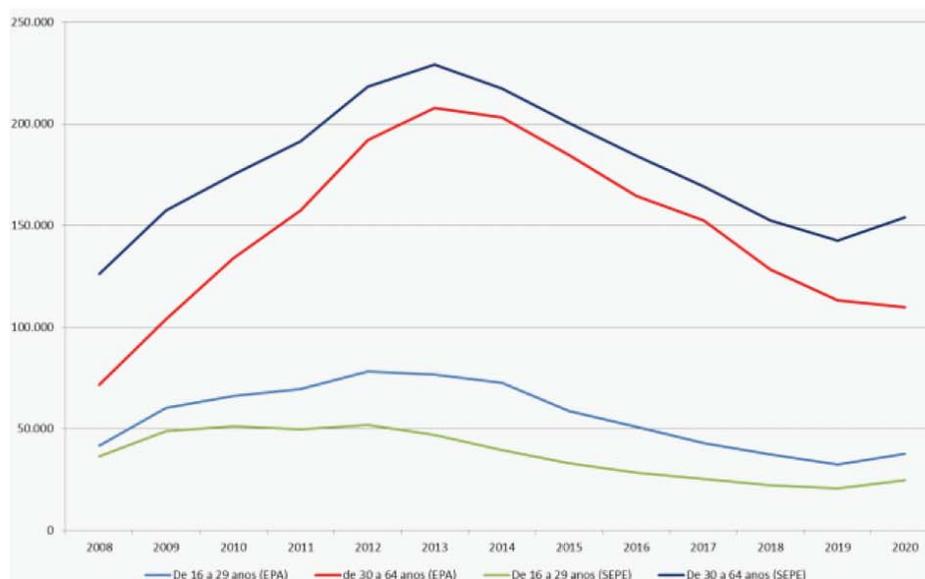
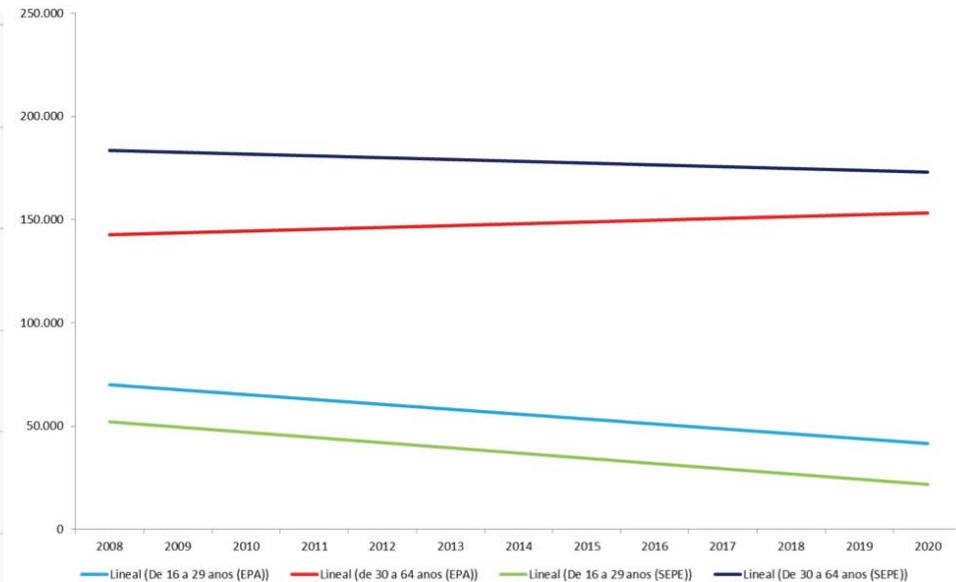


Gráfico nº 37: Liña de tendencia da evolución en Galicia do paro rexistrado (SEPE) e do estimado (EPA)



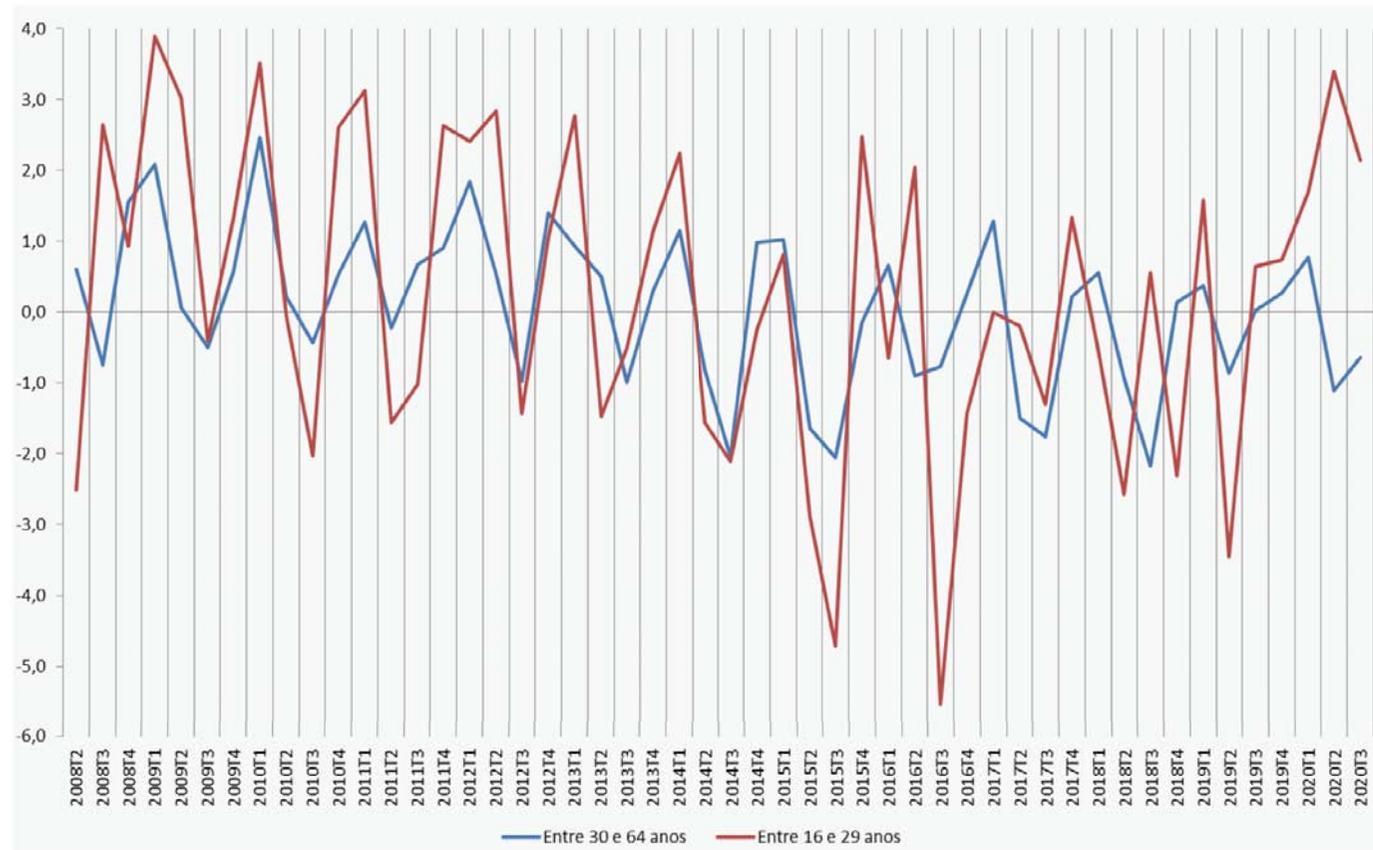
Aprécianse diferenzas elevadas entre o paro estimado a través da EPA fronte ao paro rexistrado publicado polo SEPE, o que non debe estrañar ante as metodoloxías de contabilización tan distintas que se aplican en cada caso

Cadro nº 29: Taxa de desemprego en Galicia

	De 16 a 24 anos	De 25 a 29 anos	De 16 a 29 anos	Entre 30 e 64 anos	Total	Diferenza da taxa entre 16 a 29 anos e de 30 a 64 anos
2008	21,1	10,5	14,7	7,0	8,6	7,7
2009	30,4	17,0	22,3	10,0	12,4	12,3
2010	35,4	21,8	27,0	12,8	15,3	14,3
2011	37,7	25,5	30,1	14,7	17,3	15,4
2012	45,2	29,3	35,2	17,7	20,5	17,5
2013	49,9	30,7	37,7	19,3	22,0	18,4
2014	48,5	31,9	38,0	18,9	21,7	19,1
2015	43,5	27,4	33,2	17,2	19,3	16,1
2016	40,3	23,8	29,8	15,3	17,2	14,5
2017	34,5	21,0	26,0	14,3	15,7	11,8
2018	32,5	18,5	23,6	12,0	13,3	11,6
2019	27,8	17,0	21,0	10,6	11,8	10,4
2020 (I,II,IIIT)	33,0	21,5	25,6	10,4	12,1	15,2

Desde 2012 a 2016 as taxas de paro estimadas en Galicia superaron o 40% (case o 50% en 2013) no colectivo de 16 a 24 anos, mentres que sobrepasaron o 30% no bienio 2013-2014 no grupo de 25 a 29 anos. Cando as taxas alcanzadas nos últimos anos insinuaban que, aínda que lentamente, podían irse aproximando ás de 2008, a crise sanitaria freou bruscamente esta recuperación

Gráfico nº 39: Diferenzas intertrimestrais na taxa de desemprego en Galicia



Na evolución trimestral das taxas de paro obsérvase a evolución cíclica seguida desde 2008. **Esta variable nas persoas mozas é volátil é estacional xa que é nos meses de verán onde se alcanzan os valores máis baixos de cada ano**

A taxa relativa de desemprego xuvenil, de 16 a 29 anos fronte ao grupo de 30 a 64 anos, mostra unha diferenza estrutural entre ás dúas taxa de paro que non se corrixe nin en épocas de crises nin nas de recuperación

Gráfico nº 42: Taxa relativa de desemprego xuvenil de 16 a 29 anos fronte á de 30 a 64 anos

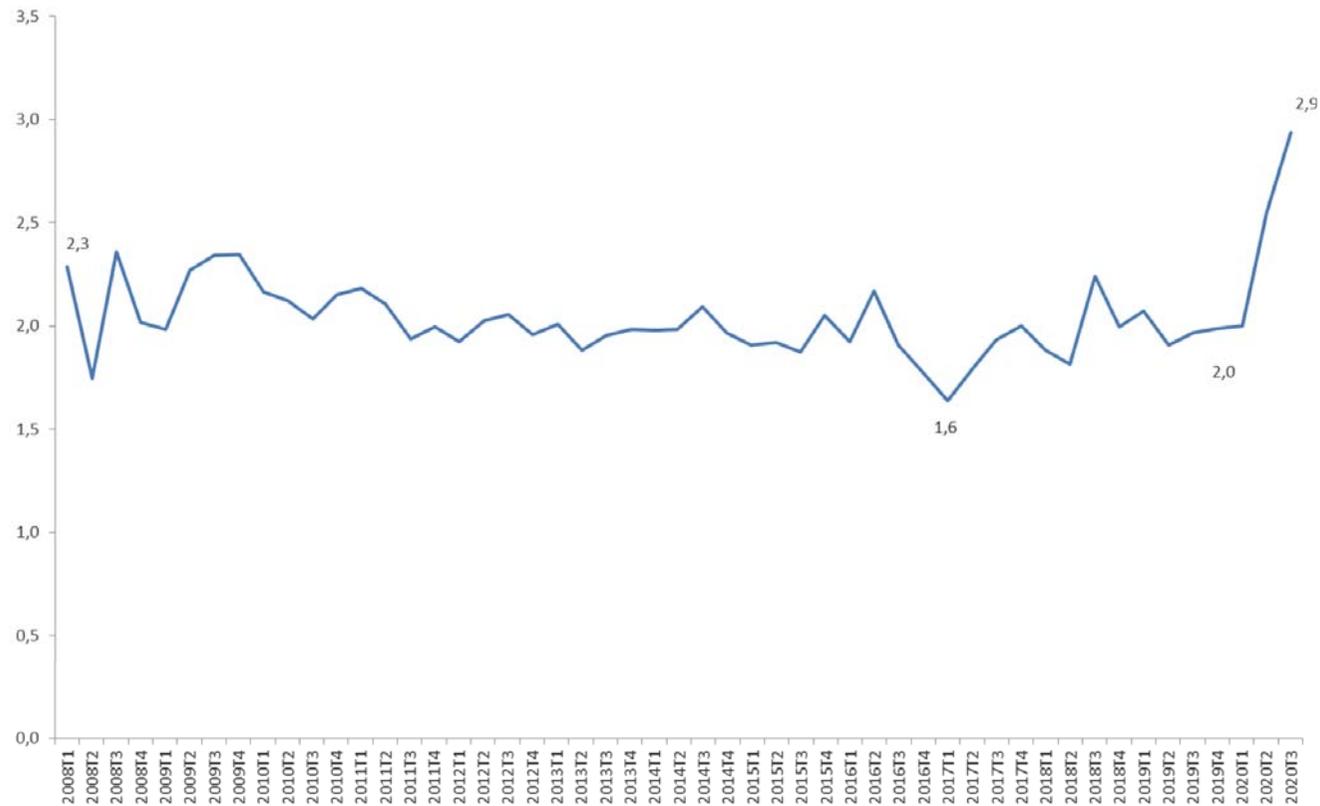
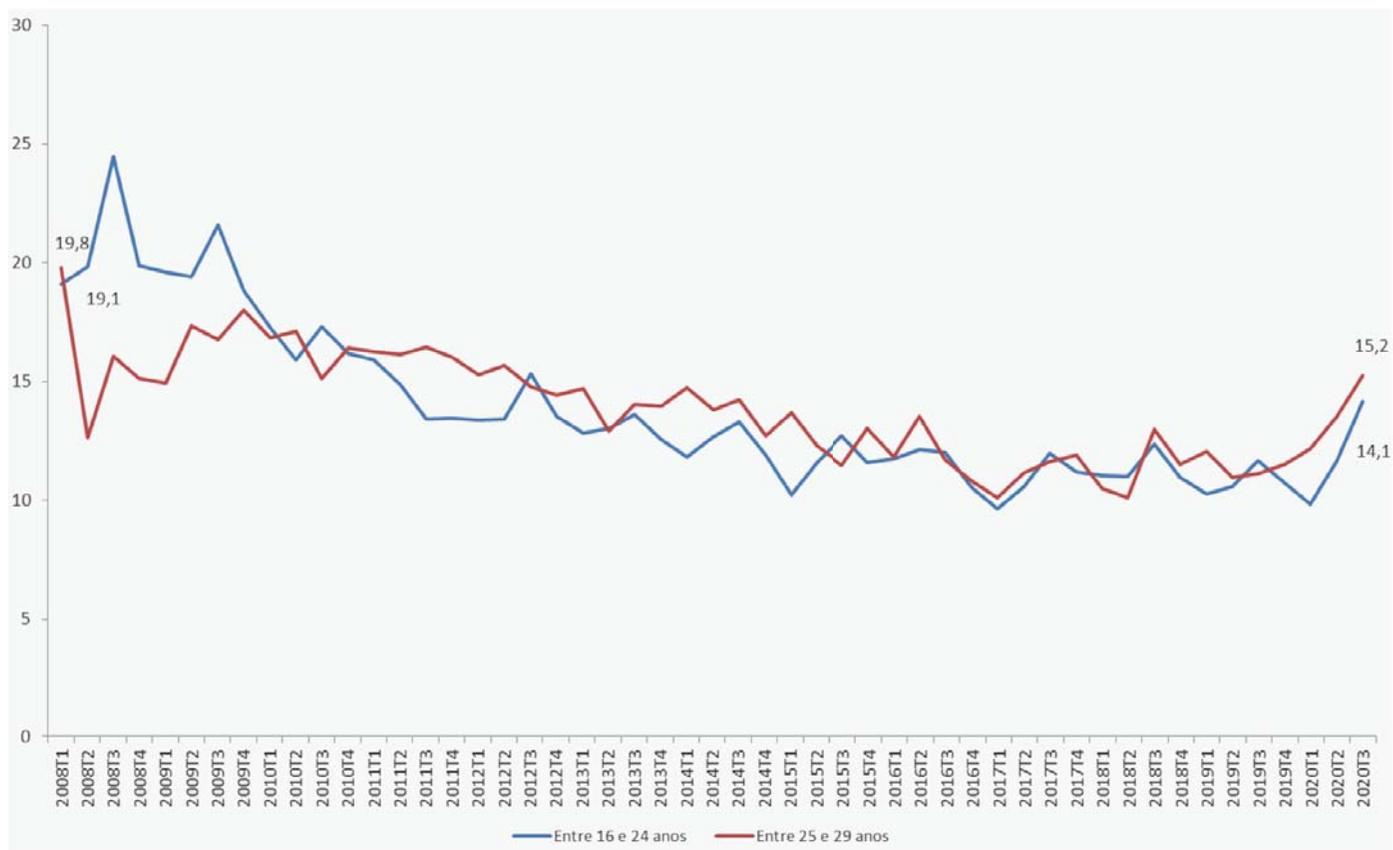
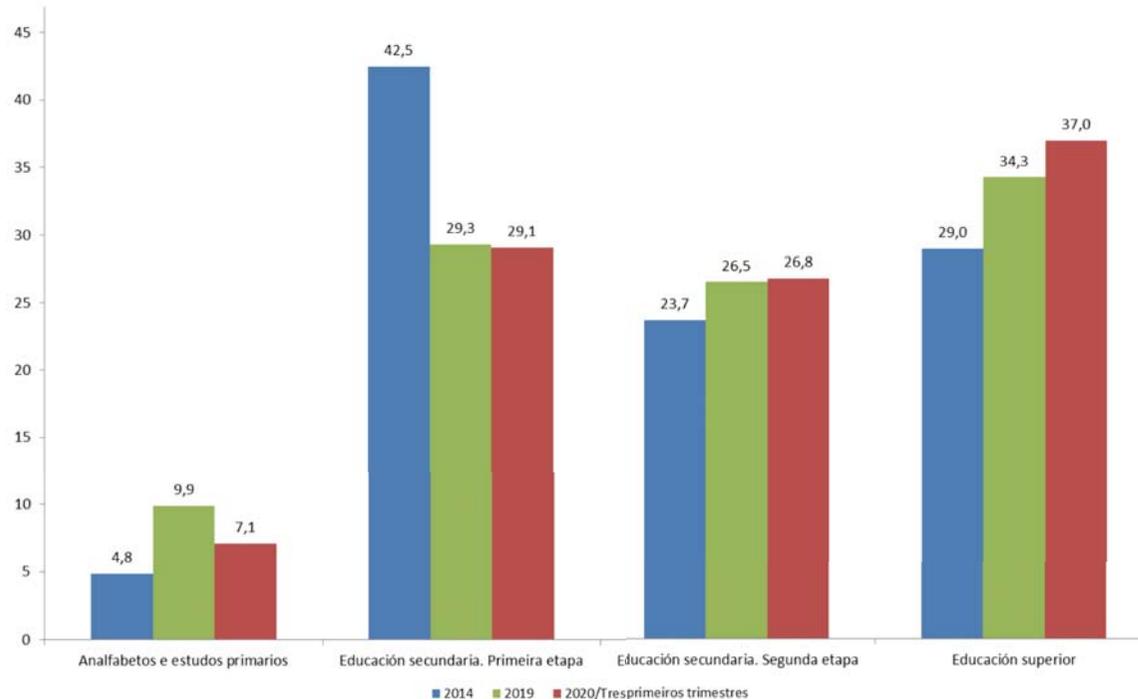


Gráfico nº 43: Evolución do desemprego xuvenil relativo



O índice de desemprego xuvenil relativo de 16 a 29 anos presenta unha traxectoria claramente descendente de 2008 a 2019 acorde á particular evolución no número de parados e tamén polo efecto da crise demográfica nos diferentes colectivos

Gráfico nº 44: Peso relativo dos parados de 16 a 29 anos en Galicia por nivel formativo



O peso relativo dos parados xuvenís por nivel formativo mudou desde 2014. Si nese ano o prototipo de desempregado entre 16 a 29 anos era unha persoa cun nivel formativo que non superara a educación secundaria na primeira etapa, en 2019 este prototipo mudou cara aos desempregados con educación secundaria de segunda etapa ou superior. **Xa nos tres primeiros trimestres de 2020, o maior número de parados xuvenís concéntrase no colectivo que posúe educación superior**

Cadro nº 32: Evolución da poboación parada en Galicia entre 16 e 29 anos por nivel formativo (miles de persoas)

	Total	Analfabetos e estudos primarios	Educación secundaria. Primeira etapa	Educación secundaria. Segunda etapa	Educación superior
2014	72,5	3,5	30,8	17,2	21,0
2015	58,7	4,0	23,0	13,7	18,0
2016	50,9	5,9	17,4	12,1	15,5
2017	42,9	5,2	14,4	10,3	13,0
2018	37,3	4,1	11,5	10,9	10,7
2019	32,4	3,2	9,5	8,6	11,1
2020 (I,II,IIIT)	37,7	2,7	11,0	10,1	13,9

TVI					
2016/2014	-29,8	68,6	-43,5	-29,7	-26,2
2019/2014	-55,3	-8,6	-69,2	-50,0	-47,1
2020/2019	16,4	-20,8	15,8	12,6	31,0

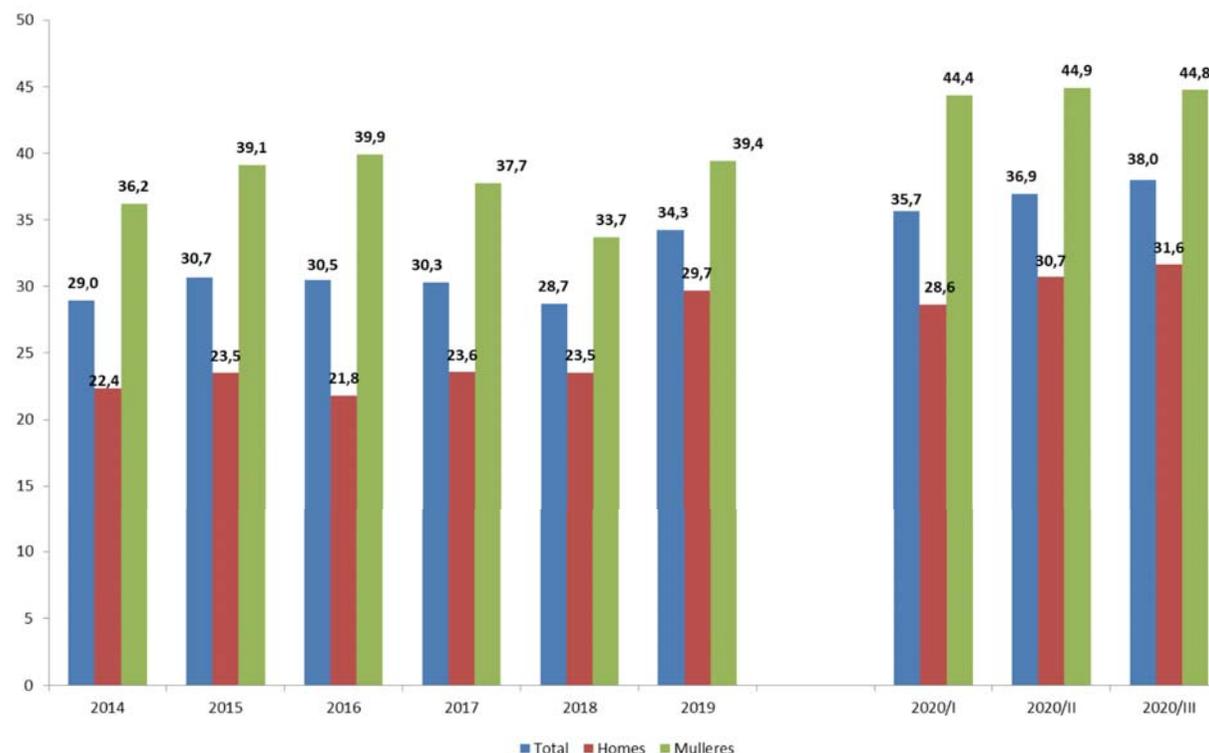
A redución, desde 2014 a 2019, dun 44,8% dos activos con educación secundaria de primeira etapa, xunto cunha menor caída dos que contan cunha maior formación, supuxo, en termos absolutos, unha mingua na ocupación do colectivo cun menor nivel educativo (de 36.000 pasouse a 27.400), pero aínda máis na poboación parada, que de 30.800 pasouse a 9.500 desempregados, o que suxire que **en 2019 con relación a 2014, ademais de reflectirse o cambio demográfico, no mercado de traballo a posibilidade de lograr un novo emprego para o colectivo xuvenil menos formado é menor**

En 2014, a taxa de paro xuvenil de 16 a 29 anos, un 38%, alcanzaba o máximo no grupo de estudos primarios (52,2%) e o mínimo na educación superior (30,5%). En 2019, a taxa total de desemprego xuvenil reduciuse en 17 puntos, coa de **educación superior** no 16,5%, **aínda a 10,2 puntos da taxa de paro dos de máis de 29 anos que para ese nivel formativo**

Cadro nº 33: Taxa de paro de 16 a 29 anos por nivel de formación alcanzado

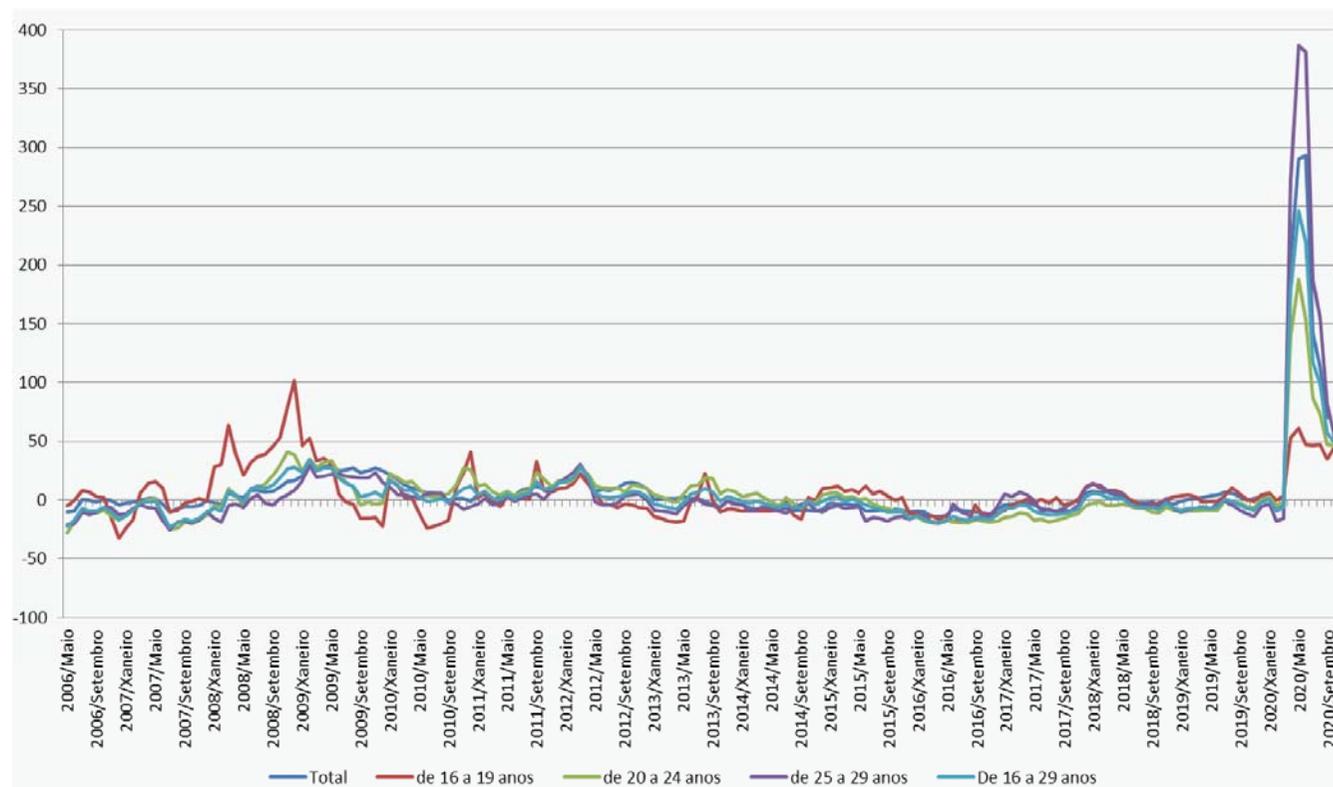
	Total	Analfabetos e estudos primarios	Educación secundaria. Primeira etapa	Educación secundaria. Segunda etapa	Educación superior
2014	38,0	52,2	46,1	35,5	30,5
2015	33,2	58,0	41,3	29,4	26,7
2016	29,8	55,7	36,6	27,7	22,6
2017	26,0	52,0	34,6	23,7	18,6
2018	23,6	46,6	30,7	23,3	16,4
2019	21,0	60,4	25,7	19,1	16,5
2020/Tres primeiros trimestres	25,6	54,8	32,9	23,7	21,1

Gráfico nº 45: Peso dos parados en Galicia de 16 a 29 anos que teñen educación superior



De 2019 ata os tres primeiros trimestres de 2020 apréciase o salto porcentual do peso relativo das mulleres con educación superior, sobre o total. **Do terceiro trimestre de 2019 ao mesmo de 2020, mentres o emprego masculino xuvenil diminuíu en 1.200 persoas o das mulleres facíao en 4.500.** Iso reforza o percepción dunha maior inestabilidade laboral fronte ao colectivo masculino

Gráfico nº 48: Taxa de variación interanual dos demandantes de emprego que non se inclúen no paro rexistrado



Ata marzo de 2020 o traxectoria dos demandantes de emprego non parados seguían as pautas esperadas con respecto aos resultados dos últimos anos. A partir de abril as diferenzas con marzo dispáranse. Este colectivo, debido a entrada de traballadores en ERTE, adquire un peso moi elevado que xa supera, en todos os grupos de idade, ao do paro rexistrado

A taxa de cobertura das prestacións de desemprego son máis baixas nas persoas mozas que nos adultos. En 2019, a taxa dos de 30 e máis anos practicamente dobra á de 16 a 29 anos, o que sen dúbida é un obstáculo máis para lograr para que os/as mozos/as de hoxe poidan afrontar o futuro con máis optimismo

Cadro nº 41: Aproximación á taxa de cobertura dos beneficiarios por prestacións por desemprego

	de 16 a 19 anos	de 20 a 24 anos	de 25 a 29 anos	De 16 a 29 anos	Máis de 30 anos	Total
2017	9,0	22,6	33,2	28,4	56,9	52,2
2018	9,5	26,2	39,5	33,3	62,3	57,4
2019	12,9	27,1	44,6	36,7	72,0	65,9

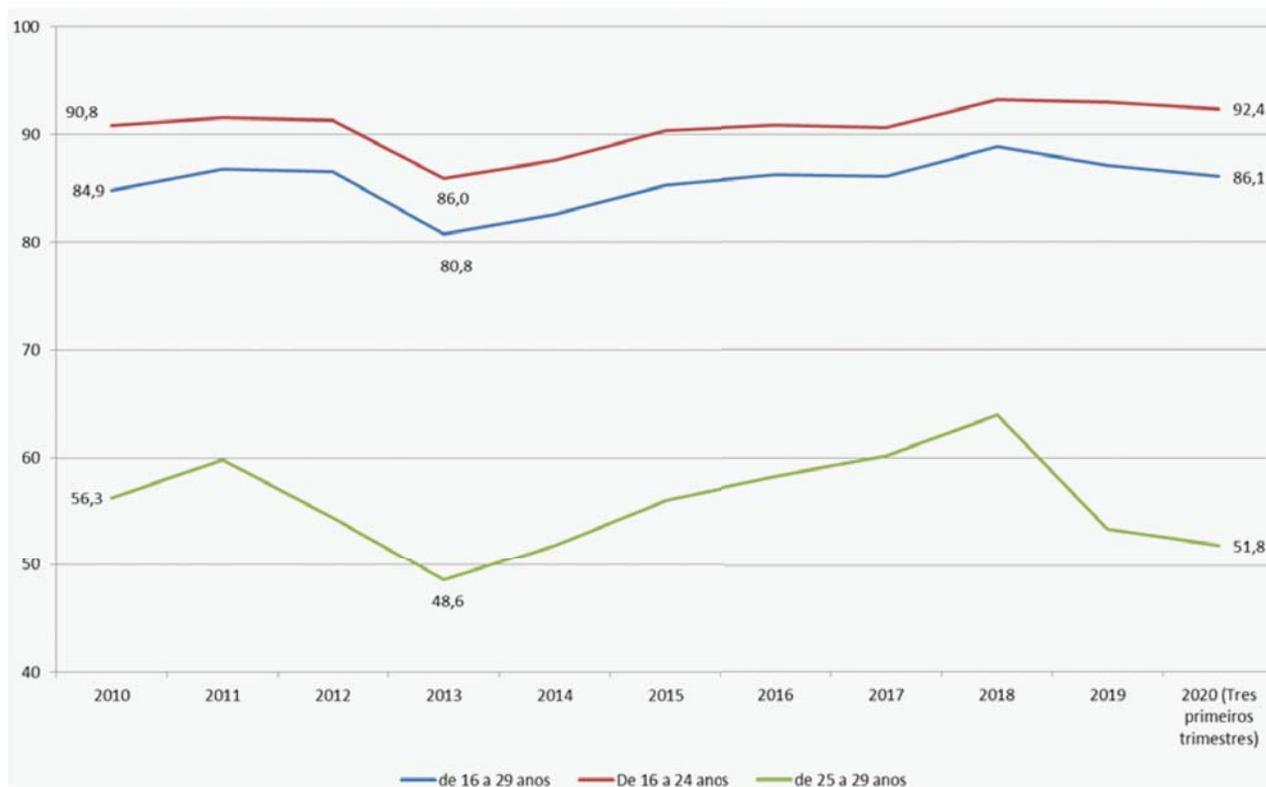
Cadro nº 3: Porcentaxe de inactivos sobre a poboación

	Entre 30 e 64				
	De 16 a 24 anos	De 25 a 29 anos	De 16 a 29 anos	anos	Total
2008	55,1	14,0	36,9	25,5	45,2
2009	55,6	14,7	37,6	25,0	45,2
2010	59,7	16,3	40,8	24,6	45,8
2011	61,5	14,5	41,3	23,0	45,2
2012	61,9	12,7	41,1	22,5	45,0
2013	64,8	14,4	43,8	22,7	45,8
2014	65,5	15,5	45,0	22,6	46,2
2015	68,0	17,5	47,6	22,2	46,5
2016	68,5	17,1	48,0	21,8	46,5
2017	68,7	18,2	48,8	21,6	46,7
2018	70,3	19,0	50,3	21,0	46,7
2019	71,0	19,7	51,3	20,7	46,9
2020 (I,II,IIIT)	73,2	22,1	53,9	21,6	47,8

O número dos inactivos de 16 a 24 anos practicamente permaneceu estabilizado entre 2008 e 2019 o que implicou unha progresiva caída na taxa de actividade.

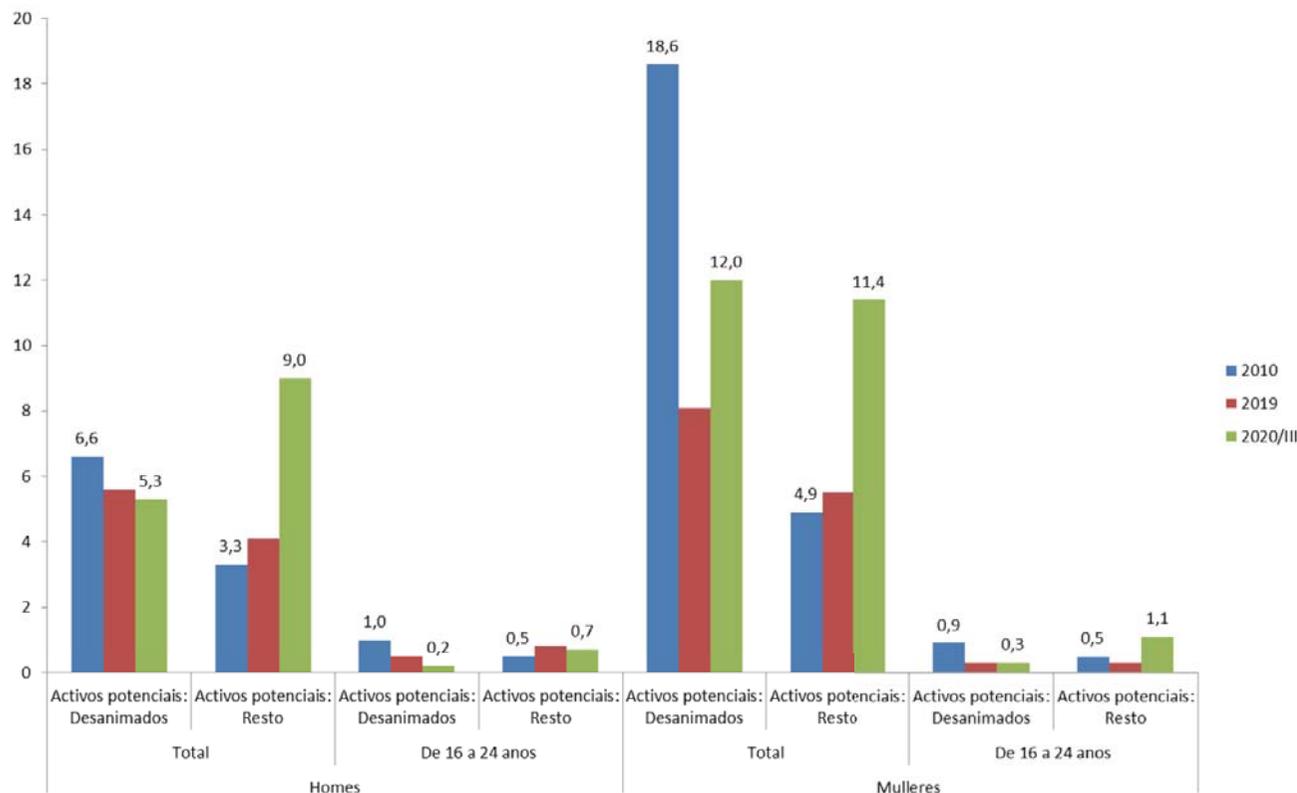
Nos tres primeiros trimestres de 2020 o número de inactivos situouse no 53,9% da poboación total de 16 a 29 anos, cun aumento tanto do segmento de 16 a 24 anos como da de 25 a 29 anos.

Gráfico nº 3: Porcentaxe dos inactivos que se declaran estudantes



A maioría dos inactivos de 16 a 24 anos están dedicados exclusivamente á súa formación. A porcentaxe de inactivos que se declaran estudantes neste segmento de idade superaba o 90% tanto en 2008 como en 2019

Gráfico nº 7: Activos potenciais en Galicia por sexo



As diferenzas por sexo dos activos potenciais desanimados son notables no conxunto da poboación total inactiva galega. **En 2010, as mulleres desanimadas galegas triplicaban, en número, aos homes o que non se corrixiu conforme avanzou a década, de tal modo que en 2019 aínda se duplicaba.** En 2020 coa pandemia non se modificou esta situación

Distribución territorial do desemprego e emprego xuvenil

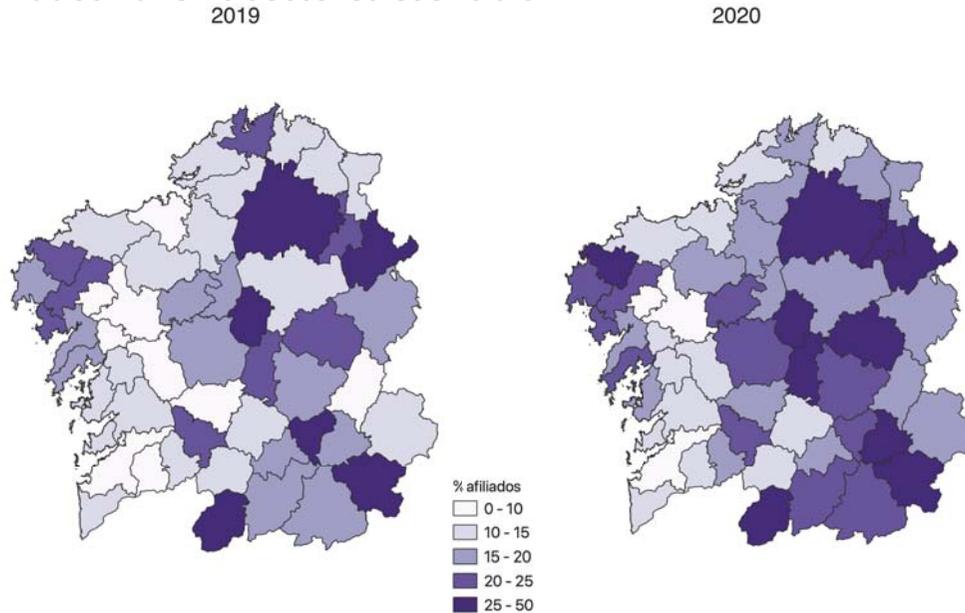


INSTITUTO DE ESTUDOS
E DESENVOLVEMENTO DE GALICIA
(IDEGA)

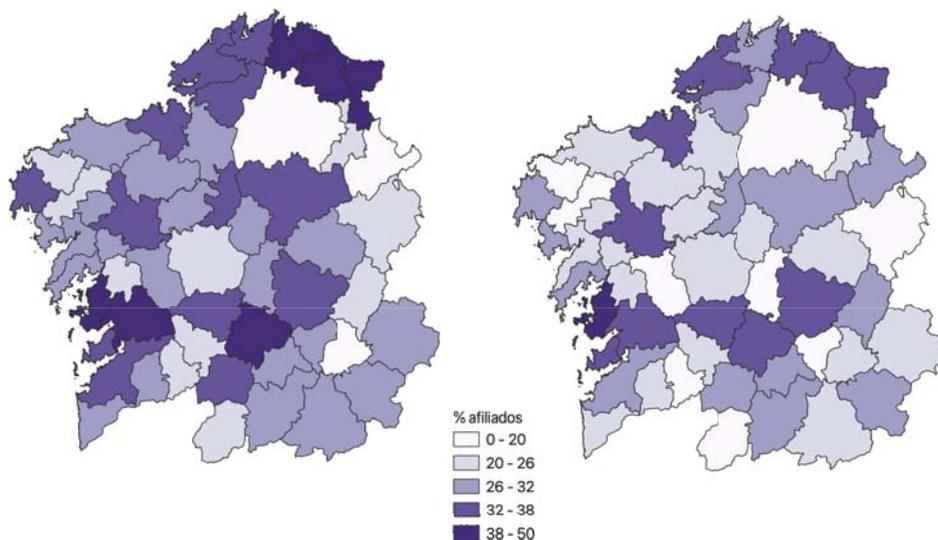


% afiliados xuvenís nos sectores esenciais e máis afectados

% afiliados xuvenís sectores esenciais



% afiliados xuvenís sectores máis afectados



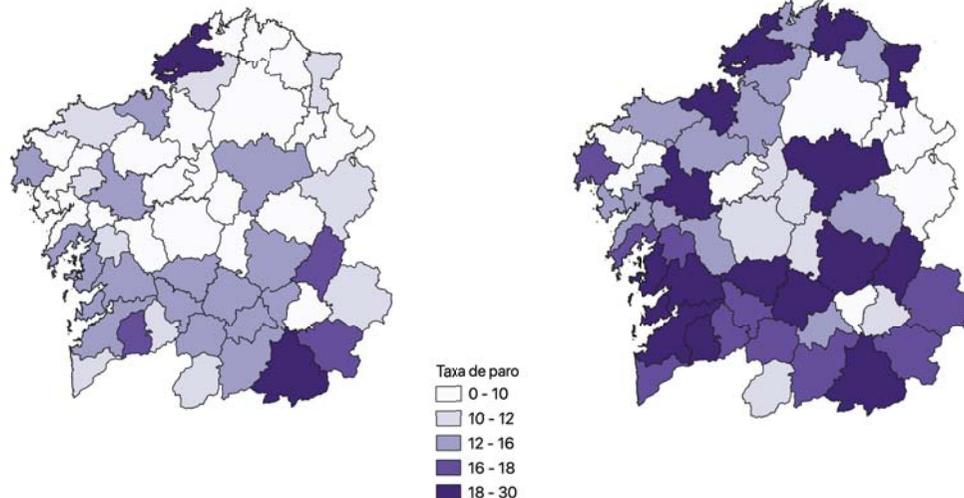
- Tanto o peso do emprego xuvenil nas **actividades esenciais**, é dicir aquelas que mantiveron a súa actividade durante a cuarentena, como nas **actividades máis afectadas pola COVID-19**, é dicir aquelas que se pechan en primeira instancia, poden explicar que algunhas comarcas non perderan tanto emprego xuvenil como outras.
- Aínda que o peso do emprego xuvenil que algunhas comarcas teñen en actividades esenciais relacionadas co sector primario e a industria alimentaria puido amortiguar os efectos do COVID-19, compre destaca a importancia da **diversificación sectorial** para asegurar a **sustentabilidade** do mercado laboral

Proxy taxa de paro: $\frac{\text{desempregados_rexistrados}}{(\text{afiliados} + \text{parados_rexistrados})}$

2019

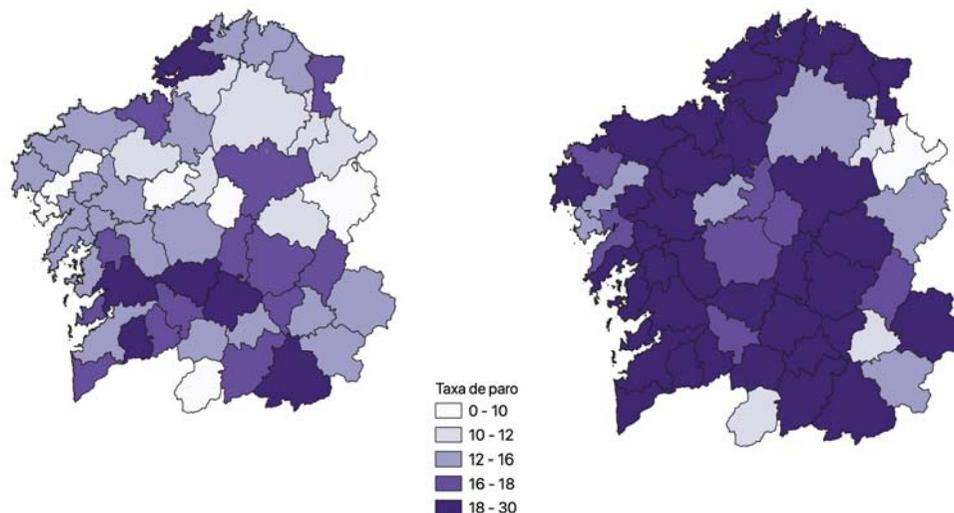
2020

Proxy taxa de paro dos mozos



- Os efectos sobre o mercado laboral da crise derivada do COVID-19 está afectando a todas as comarcas galegas, aínda que con menor intensidade naquelas comarcas con maior peso dos sectores esenciais.
 - Polo tanto, as políticas uniformes para a todas a comarcas ponden non ser igual de efectivas.

Proxy taxa de paro das mozas



- Os efectos son máis importantes para o mercado laboral xuvenil **feminino** que para o masculino.

NOTA: Datos correspondentes ao segundo e terceiro trimestre do 2019 e do 2020

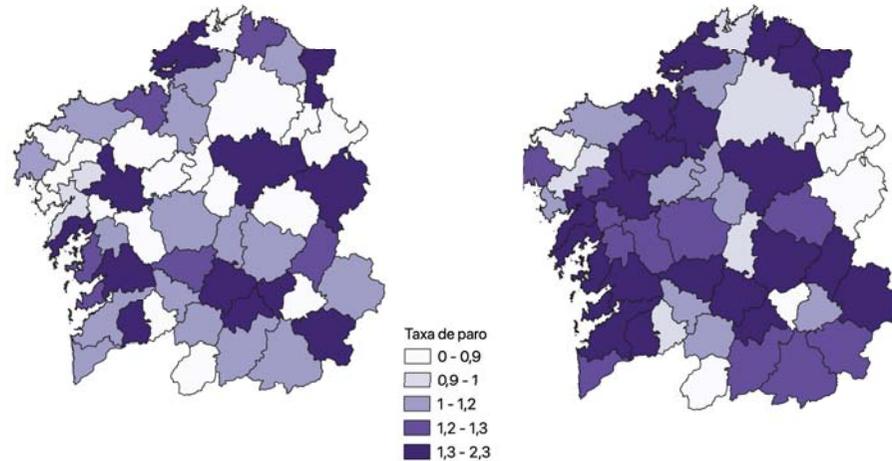
Taxa de paro relativa: $taxa_paro_{16-29}/taxa_paro_{30-64}$

- A taxa de paro relativa permítenos analizar se o COVID-19 afectou por igual aos distintos grupos de idade
- Os datos suxiren que efectivamente **as persoas de 16 a 29 anos**, tanto homes coma mulleres, están sendo **máis afectadas pola crise actual** derivada do COVID-19 en comparación coas persoas traballadoras de 30 e máis anos.

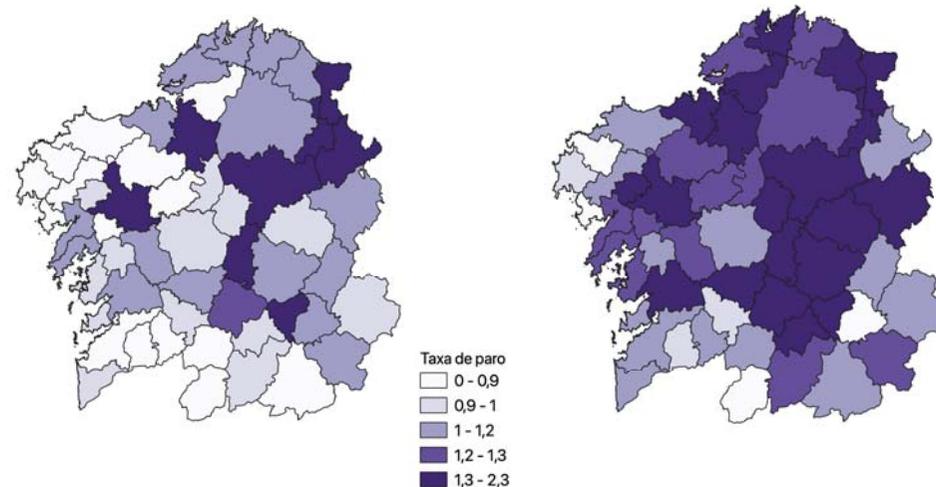
Taxa de paro relativa masculina

2019

2020



Taxa de paro relativa de feminina



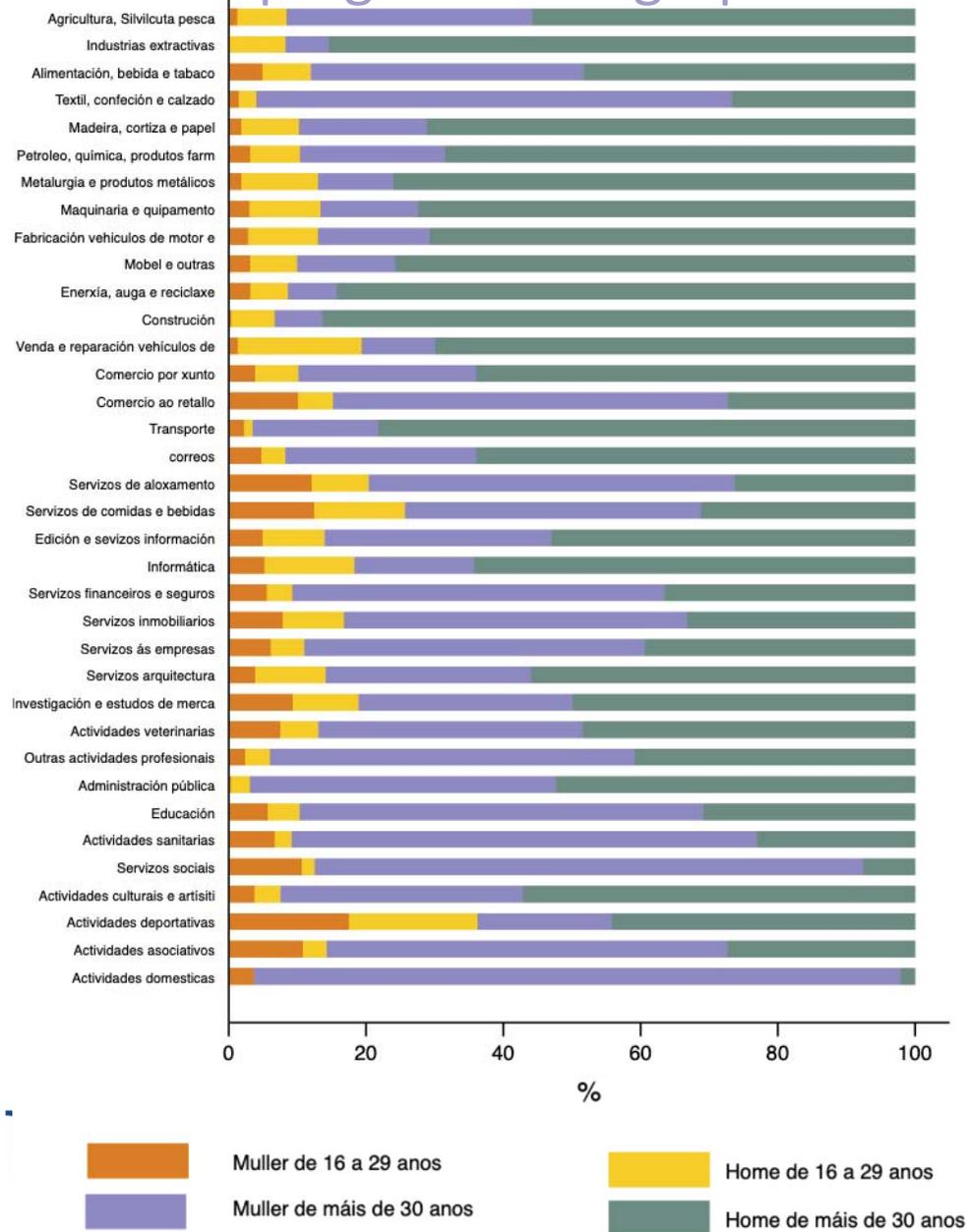
Descomposición das dinámicas do emprego xuvenil



INSTITUTO DE ESTUDOS
E DESENVOLVEMENTO DE GALICIA
(IDEGA)



% de emprego de cada grupo socioeconómico por sectores en 2019



- Os sectores con máis emprego xuvenil son as *actividades deportivas*, os *servizos de hostalería* e a *venda e reparación de vehículos*.
- Para todos os casos excepto o último a proporción de homes e mulleres de entre 16 e 29 anos é similar.
- Sectores como a *construción* apenas conta con mulleres de 16 a 29 anos mentras que actividades domésticas non conta con homes de 16 a 29 anos.
- A segregación de homes e mulleres por idade en distintos sectores pode facer que as crises teñan efectos máis intensos nalgúns grupos como pode a do COVID-19 sobre o emprego xuvenil

2. Metodoloxía. Decomposición (Humphries, 1988 rev. 2012)

- Os cambios no emprego xuvenil poden vir explicados polas dinámicas do emprego xeral (**efecto crecemento**) ou porque o emprego xuvenil está concentrado nos sectores mais afectados pola crise do COVID-19 (**efecto proporción**)

$$\Delta N_{it} = \sum_i \tau_i (T_{it} - T_{it-4}) p_{it-4} \tau_{it-4} \tau_{it-4} (\text{efecto crecemento}) + \sum_i \tau_i (p_{it} - p_{it-4}) T_{it-4} \tau_{it-4} \tau_{it-4} (\text{efecto proporción}) + \sum_i \tau_i (p_{it} - p_{it-4}) (T_{it} - T_{it-4}) \tau_{it-4} \tau_{it-4} (\text{efecto interacción})$$

Partindo de que o emprego total: $T_{it} = W_{it} \tau_{it}$ onde $W_{it} = T_{it} / \sum T_{it}$

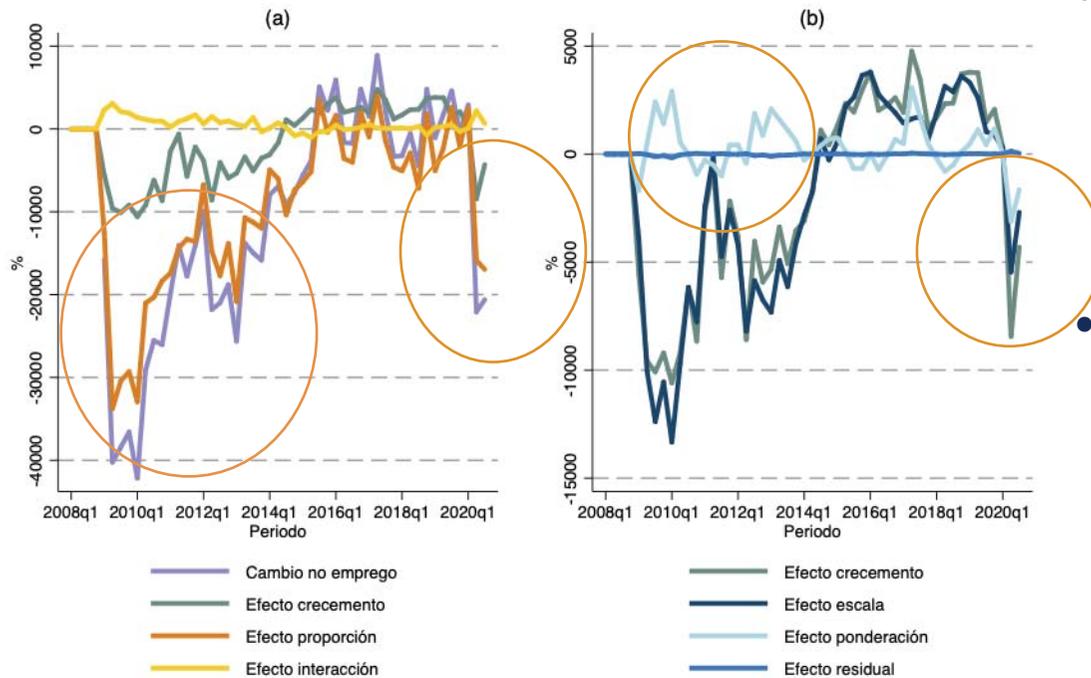
$$\sum (W_{it} T_{it} - W_{it-4} T_{it-4}) p_{it-4} \tau_{it-4} \tau_{it-4} (\text{efecto crecemento}) = \sum (T_{it} - T_{it-4}) W_{it-4} p_{it-4} \tau_{it-4} \tau_{it-4} (\text{efecto escala}) + \sum (W_{it} - W_{it-4}) T_{it-4} p_{it-4} \tau_{it-4} \tau_{it-4} (\text{efecto proderación}) + \sum (W_{it} - W_{it-4}) (T_{it} - T_{it-4}) p_{it-4} \tau_{it-4} \tau_{it-4} (\text{efecto residual})$$

N_{it} (emprego xuvenil);

p_{it} (proporción de emprego xuvenil no sector i no ano t);

T_{it} (emprego total no sector i no ano t)

3. Resultados. Descomposición emprego xuvenil

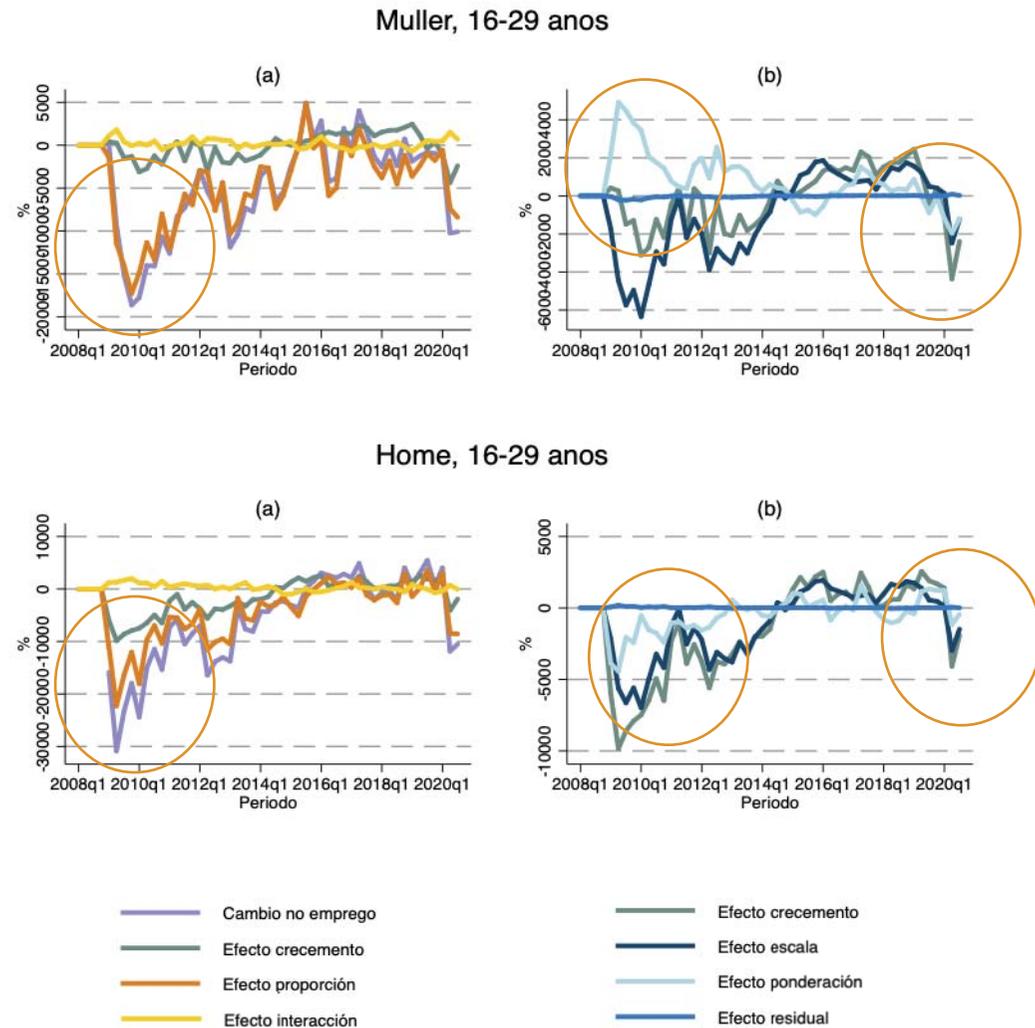


Datos: Enquisa de Población activa (EPA) con desagregación sectorial a 2 dí-xitos

- Efecto proporción valores positivos nos períodos de auxe e negativos nas crise → **Efecto buffer**
 - O emprego xuvenil actúan como reserva de traballo
- Efecto ponderación valores positivos nas recesións → **efecto segregación**
 - A concentración do traballo xuvenil nalgúns sectores protexeu o seu emprego durante a Gran Recesión
 - Na crise do COVID-19 o *traballo xuvenil concéntranse nos sectores máis afectados pola crise*

3. Resultados. Descomposición emprego xuvenil por sexo

- Efecto ponderación moi negativo nas recesións para ambos sexos pero en particular para as mulleres → **Reserva de traballo**
- O efecto ponderación positivo nas mulleres e negativo nos homes durante a primeira fase da Gran Recesión → **Hipótese da segregación**
- Durante a pandemia COVID-19, o efecto ponderación mostra valores negativos para ambos grupos, sendo aínda maior para as traballadoras novas.



Resultados e discusión

- O uso dos **mozos como reserva de traballo** fai que o uso dunha política sectorial para reducir os efectos no emprego de COVID-19 nos grupos xuvenís poida aliviar os efectos pero non resolve o problema.
 - A importante proporción de mozos con **contratos temporais** que permite que os axustes do ciclo económico estean moi vinculados as súas contratacións e despidos.
 - Parece que a medida dos **ERTEs** protexeu menos o emprego xuvenil (aínda que tamén amortizou o efecto como vimos na aproximación realizada no informe).
- Durante o COVID-19 os sectores máis afectados están máis representados por mulleres e persoas traballadoras mozas (efecto segregación).
 - As **políticas para recuperar o emprego dos sectores máis afectados** pola pandemia tamén axudarán a recuperar o emprego feminino e xuvenil.

Consideración adicionais sobres políticas sectorias

- Estar aliñadas coa visión de desenvolvemento rexional incluíndo **áreas emerxentes** → emprego xuvenil e mercado laboral máis **sostible**
 - Aeronáutica, Biotecnoloxía, Industrias Creativas, Ecoindustrias, Materiais avanzados, Industrias da Saúde ou as TIC.
- **Transversalidade de xénero** así como **consideracións xuvenís e interxeracionais** (OCDE, 2020)
 - Ampliar o apoio ás PEMES dirixidas polas persoas mozas con máis **limitacións para acceder ao crédito** aproveitar as oportunidades dos sectores emerxentes e cambios de demanda
 - Galicia Exporta Dixital, InnovaPeme ou Re-accionanon **non teñen en conta** as dificultades adicionais de emprendedores máis novos, en particular as mulleres, á hora de competir nestas convocatorias.
- **Política sectorial non é suficiente** → Análise de habilidades

Adaptación das habilidades de cara a unha potencial transferencia de traballadores e traballadoras



INSTITUTO DE ESTUDOS
E DESENVOLVEMENTO DE GALICIA
(IDEGA)



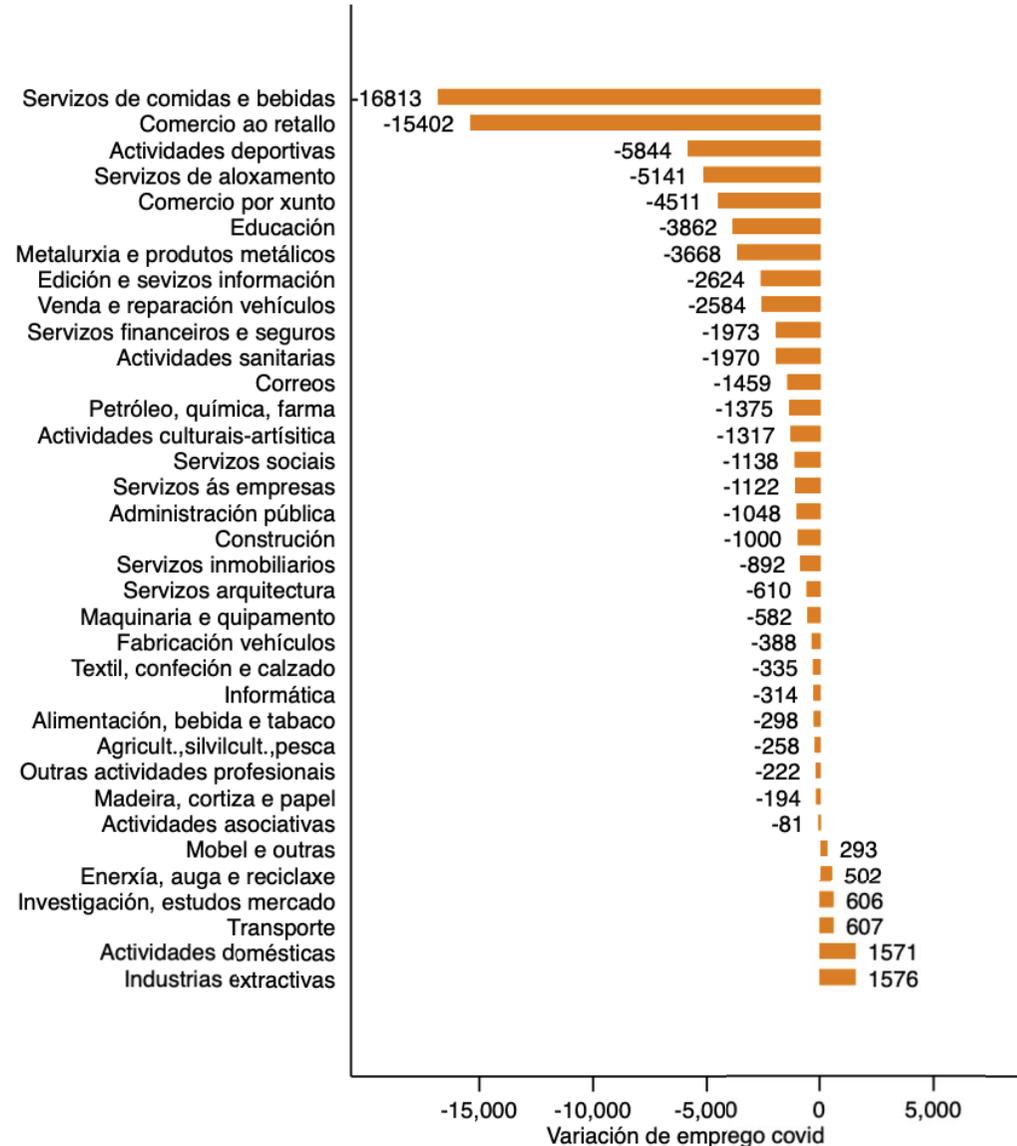
4. Adaptación das habilidades de cara a unha potencial transferencia de traballadores entre sectores (Brindusa, Lacuesta e Regil, 2020)

- Construción indicador por sector calculando a **media de habilidades requiridas polas ocupacións** de traballadores e traballadoras menores de 30 (TIC, capacidades planificación, comprensión lectora, escritura, competencia numérica, etc. PIAAC, OECD)
- Construción dun índice de disimilitude entre sectores para poder comparalos
 - Suma do cadrado da diferenza entre sectores de cada unha das habilidades medias.
 - Canto máis preto estea de 0 máis se parecen as habilidades entre sectores
 - Máis factible será a transferencia de traballadores e traballadoras dun a outro sector.

Análise da transferencia de habilidades dos sectores con máis perda aos de potencial crecemento

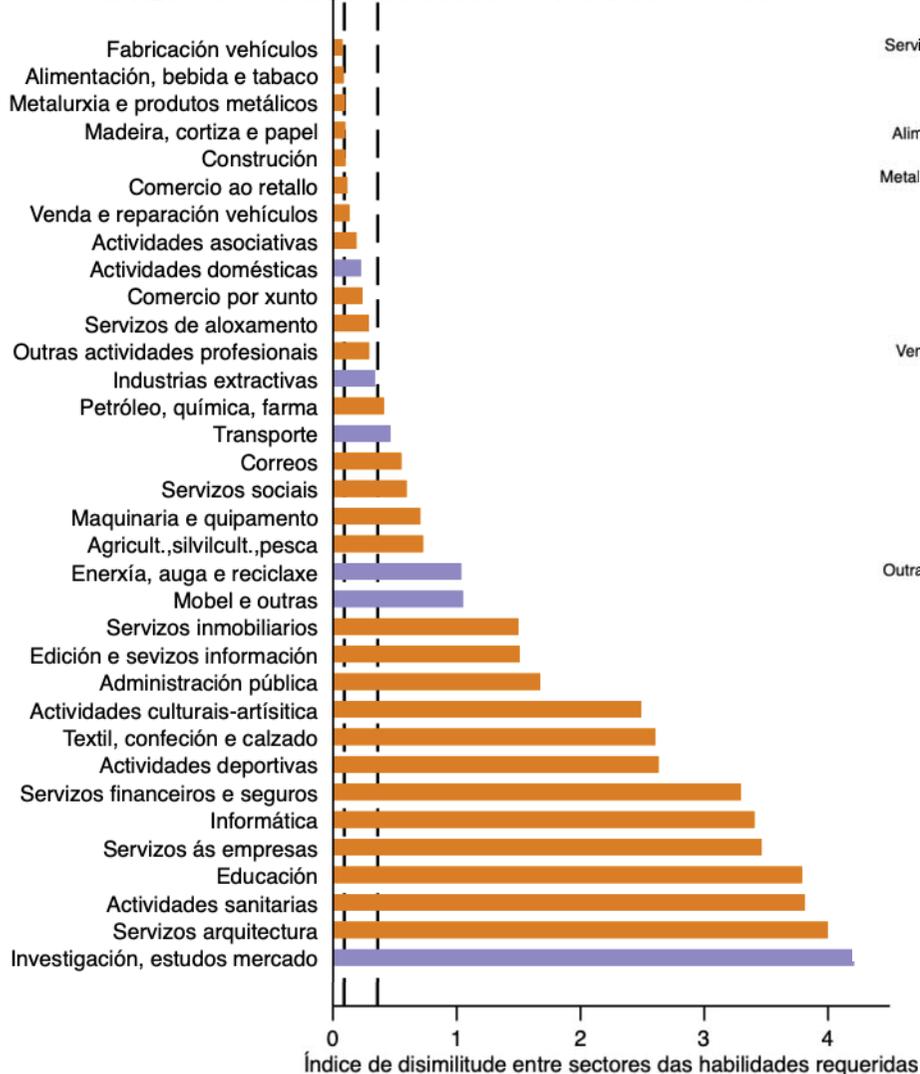
- Os sectores máis afectados foron:
 - Servizos de comidas e bebidas
 - Comercio ao retallo
- Sectores de potencial crecemento:
 - Aqueles con variación do emprego positivos
 - Aqueles identificados por Brindusa et al. (2020)
 - Transporte e loxística
 - Reparación de vehículos
 - Actividades relacionadas coa información e comunicación

Variación emprego xuvenil do segundo e terceiro trimestre entre o 2019 e 2020



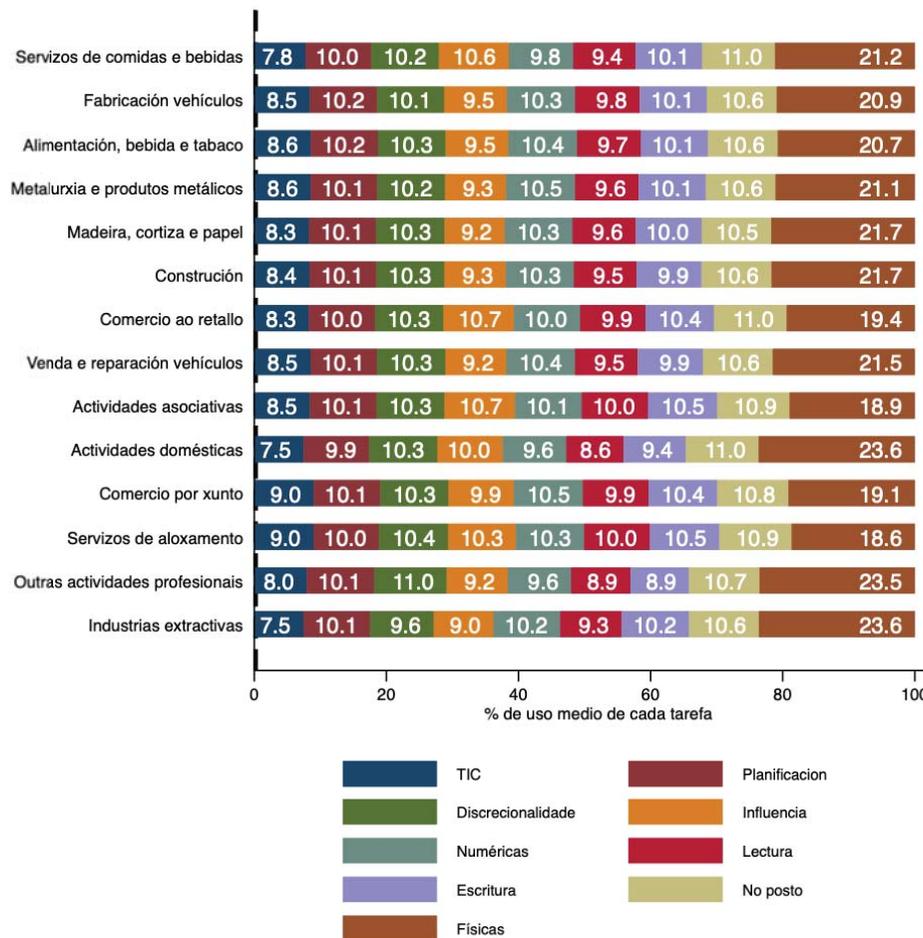
Adaptación das habilidades do emprego xuvenil. Servizos de comidas e bebidas

Índice de disimilitude das habilidades requeridas dos Servizos de comidas e bebidas con outros sectores



■ Crecemento de emprego COVID-19
■ Caída de emprego COVID-19

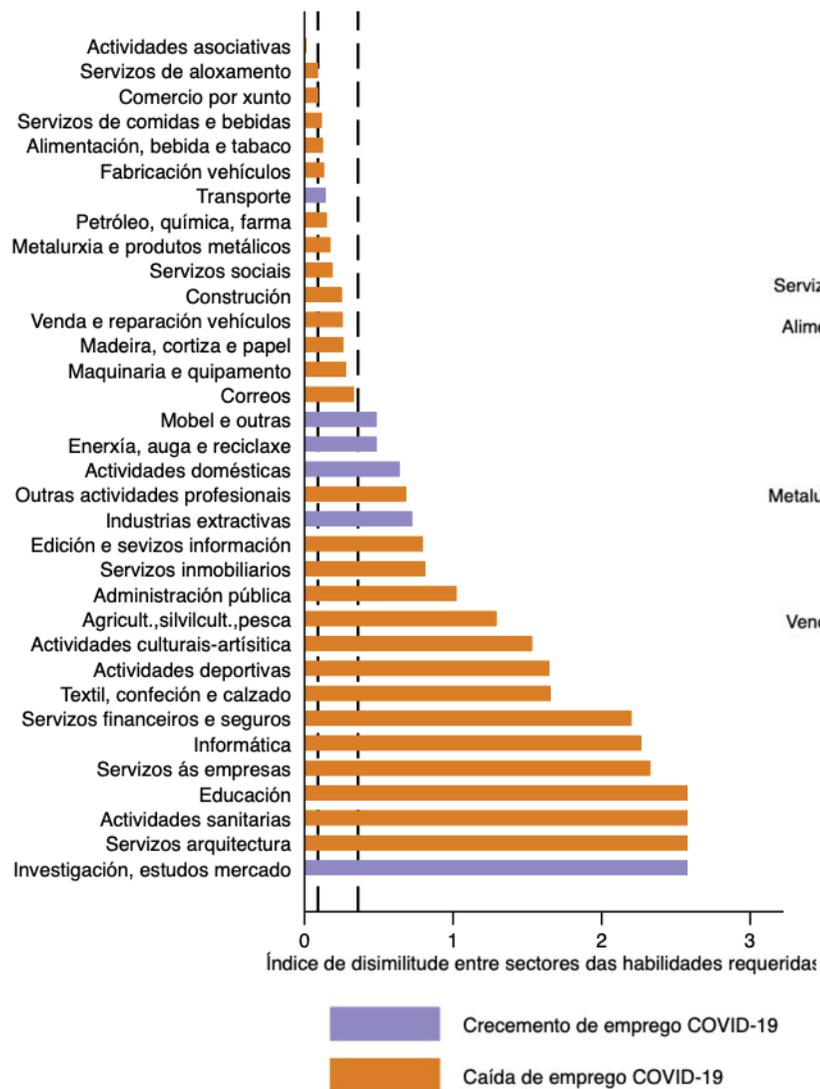
Uso medio de cada habilidade requerida por sector



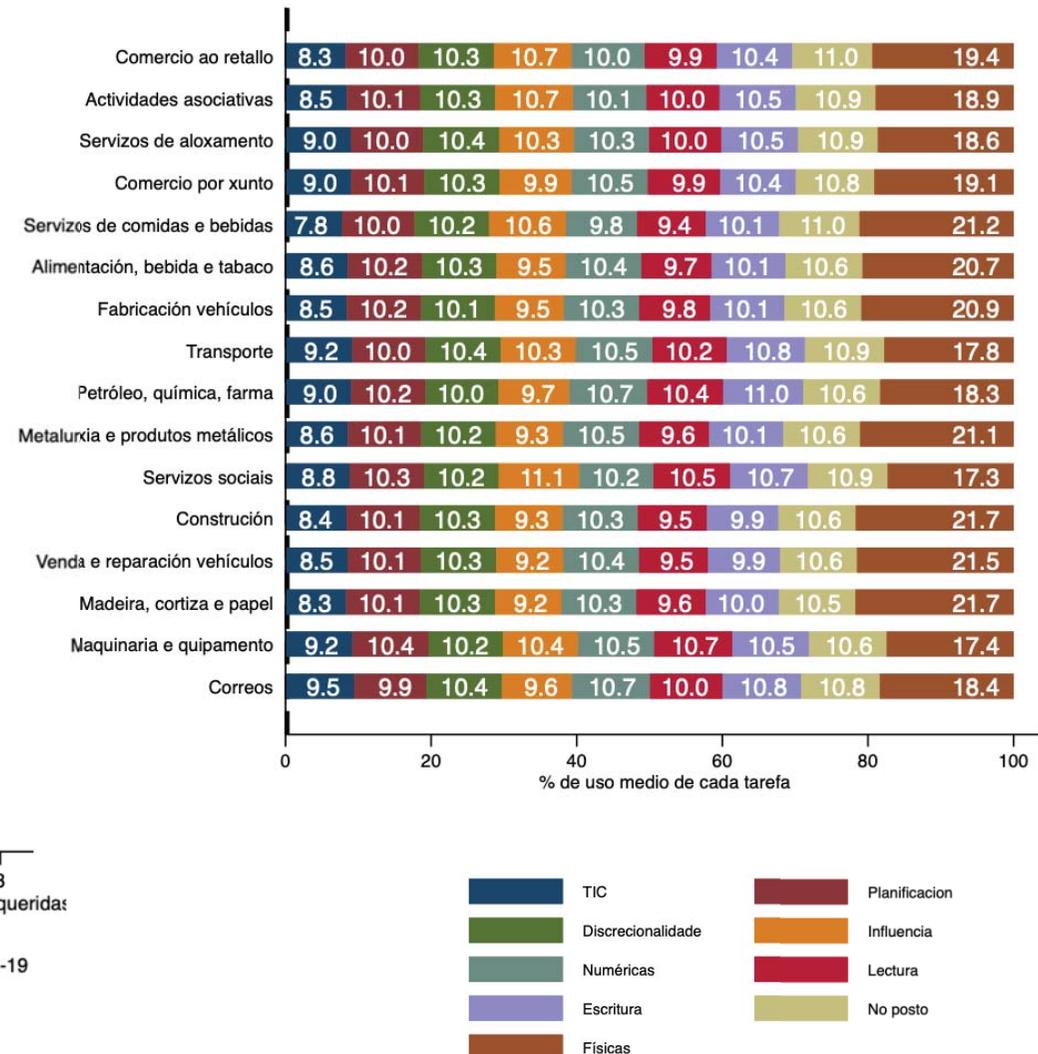
- A dificultade adicional de transferencia reside en que son actividades cunha participación case total dun único sexo

Adaptación das habilidades do emprego xuvenil. Comercio ao retallo

Índice de disimilitude das habilidades requeridas do Comercio ao retallo con outros sectores



Uso medio de cada habilidade requerida por sector



Resultados e discusión

- Na análise realizada das habilidades requiridas nos sectores que máis perderon emprego, danse poucos sectores con habilidades similares
 - Ademais aqueles sectores que teñen unhas **habilidades similares non** son sectores que **gañasen emprego ou teñan potencial de crecemento** a curto prazo.
 - Esfuerzo para a adaptación de habilidades dos traballadores que perderon o emprego a sectores de potencial crecemento e prioritarios
- As habilidades requiridas dos sectores prioritarios e de potencial crecemento parecen ter un uso máis intensivo das habilidades TIC
 - Persoas traballadoras mozas funcionan **mellor en contornos ricos en tecnoloxía** (IOT, 2020)
- Cambios **debido ao COVID-19**: teletraballo, a dixitalización dalgúns servizos.
 - Millor adaptación a **economía de plataformas** (proceso acelerado polo COVID-19)
 - **Desprotección** que sofren nestas novas relacións de traballo pouco regulados
 - Acordos entre os distintos axentes

Empregabilidade e inserción laboral



INSTITUTO DE ESTUDOS
E DESENVOLVEMENTO DE GALICIA
(IDEGA)



Empregabilidade e inserción laboral

- A inserción laboral dos novos, unha vez rematada a súa etapa educativa, é un campo de especial relevancia á hora de emitir un diagnóstico sobre a **empregabilidade** dos graduados do sistema educativo nas súas diferentes modalidades.
- Ademais, constitúe un elemento indispensable á hora de avaliar periodicamente a **calidade do sistema educativo e a súa adecuación as necesidades do sistema produtivo**.
- Neste sentido, a *Estratexia Educación e Formación 2020* da Unión Europea establece entre os seus obxectivos que, “**polo menos o 82% dos titulados (persoas entre 20 y 34 años que terminaron como mínimo o segundo ciclo de ensino secundario) debe ter un emprego nun prazo de non mais de tres anos despois de terminar os estudos**.”
- Todos os indicadores de inserción analizados (emprego, tipo de contrato, paro, salarios, etc.) mostran **diferencias importantes cando desagregamos as cohortes analizadas por sexo, ámbito de estudio, ocupación ou rama de actividade**.

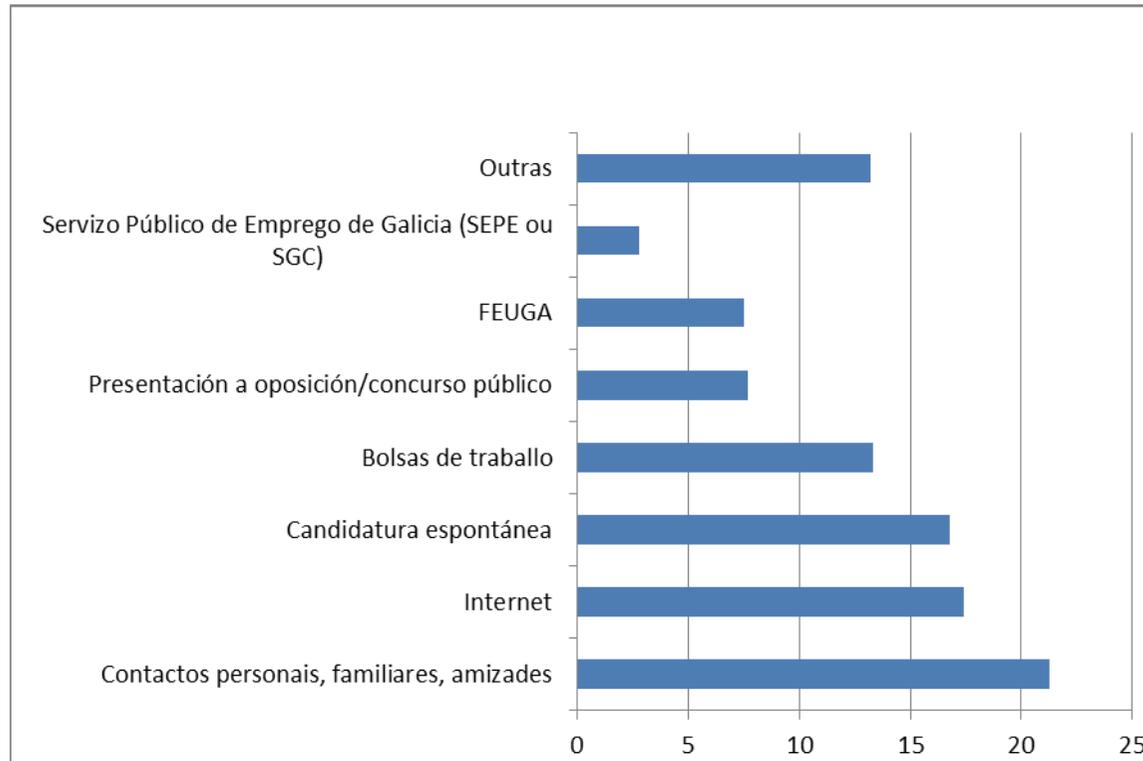
A inserción laboral dos titulados universitarios

- A inserción laboral dos **graduados** do Sistema Universitario de Galicia, aproximada pola **porcentaxe dos que se atopan traballando en 2019 (tendo finalizado os estudos en 2014)**, foi do **83,3%**, lixeiramente inferior á do conxunto do Estado. Un 8,1% estaba desempregado e un 8,6% era inactivo.
- Segundo a enquisa do INE, dos graduados galegos que se atopaban traballando, **o 91% residían en España (73,5% en Galicia e 16,5% noutras CC.AA.) e o 9% restante no estranxeiro**. Neste último caso as diferencias por ámbitos de estudio volven a ser importantes.
- Existen **diferencias, en termos de inserción, de máis de 20 puntos porcentuais entre ramas** que acadan valores superiores ao 90% e outras no entorno do 70%. Consoante coas cifras de ocupación, **os ámbitos de estudio cunha menor proporción de graduados en paro son os de Informática, Enxeñería, Industria, Saúde e servizos sociais, mentres que, Artes e Humanidades ou Ciencias Sociais sitúanse no extremo oposto**.
- As mulleres representan o 61% dos graduados de 2013-14 que están traballando no 2019, fronte ao 39% dos homes. Pero **no total dos graduados en paro, as mulleres aumentan o seu peso relativo (68%) fronte ao 32% dos homes**.
- O 91,6% dos que atoparon un emprego son asalariados, dos cales **o 36% teñen un contrato temporal** e o 64% restante un contrato permanente. Isto supón que, transcorridos catro anos desde a finalización dos estudos, a taxa de temporalidade continúa sendo elevada para a cohorte analizada. A nivel desagregado **as taxas de temporalidade difiren moito entre si, con ámbitos que acadan o 55% (Saúde e servizos sociais) e outros cun escaso 7% (Informática)**.

- Tamén se observan **diferenzas notables entre os contratos a tempo completo e a tempo parcial, por ámbitos de actividade:** áreas como Servicios (29,5% de contratos a tempo parcial), Artes e humanidades (29%) ou Educación (23%) superan con moito a outras como Enxeñería (2,1%) ou Informática (2,5%).
- O peso relativo das mulleres, que representan o 61% dos graduados traballando, supera ao dos homes en todas as ocupacións relevantes, excepto na de Directores e xerentes.
- O 85% do emprego feminino se concentra en 5 actividades (Educación, Sanidade e Servicios sociais, Actividades profesionais, científicas e técnicas, Comercio e Administración pública), mentres que no caso dos homes as 5 actividades principais absorben soamente ao 63%.
- Elevada rotación dos graduados, medida polo número de empregadores para os que traballaron entre 2014 e 2019.
- Varios indicadores sinalan a **falta de adecuación de moitos dos perfís educativos coas cualificacións requiridas polas empresas.** Case un de cada catro graduados ten un posto de traballo que non está relacionado cos estudos realizados. Complementariamente, un 23% considera que o título universitario non serviu para atopar traballo. Nas áreas de humanidades e ciencias sociais as porcentaxes están por riba do 30%, mentres que noutras como Informática sitúase no 5%.
- Sen dúbida, o impacto sectorial que está tendo a crise do Covid-19 e, polo tanto, tamén na estrutura das cualificacións demandadas polas empresas (analizado nun apartado anterior), agudizará este desaxuste si o sistema educativo non reacciona coa suficiente rapidez.

- **Catro anos despois de finalizar os estudos, a metade dos graduados tiña un salario inferior aos 1500 euros mensuais.** Por **ámbitos de actividade, de novo se aprecian notables diferencias.** Se o 16% do total de graduados percibía en 2019 un salario mensual neto inferior a 1000 euros, en áreas como Artes e humanidades (33%), Servicios (29%), ou Ciencias sociais (27%) a porcentaxe superaba con moito á de áreas como Informática (4%), Enxeñería (6%) ou Saúde e servicios sociais (9,4%).
- Por outra banda, **do total de graduados do curso 2013-14 que estaban desempregados en 2019, o peso relativo das mulleres duplica ao dos homes (68% e 32% respectivamente).**
- **Todos os datos anteriores indican a existencia de importantes diferencias por ámbitos de estudo nos procesos de inserción laboral dos graduados universitarios e nos empregos aos que teñen acceso.** Poderíamos simplificar afirmando que coexisten bos e malos traballos concentrados en ámbitos específicos. Nuns predominan os empregos con contratos indefinidos e a tempo completo, mellores salarios, menores taxas de paro e maior adecuación das cualificacións obtidas aos postos de traballo. Noutros, concentrados principalmente en Humanidades e Ciencias sociais, sucede o contrario.

Vías para atopar emprego



A inserción laboral dos titulados en Másteres do Sistema Universitario de Galicia

- **A inserción laboral dos Másteres é algo máis elevada ca dos Grados.** Concretamente, en 2019 tiñan un emprego o 88% dos titulados galegos que fixeran o Máster no curso 2013-14, mentres que o 6% estaba parado e outro 6% era inactivo, cifras moi parecidas ás do conxunto do Estado. Existen, con todo, **diferencias por ámbitos de actividade que fan oscilar a porcentaxe dos que teñen emprego entre o 77% e o 95%, diferencias nas que os mellor e peor situados son, basicamente, os mesmos que no caso dos grados** analizado anteriormente. Sucede o mesmo cos parados, nos que a porcentaxe oscila entre o 19% en Artes e humanidades e o 3,4% en Educación.
- Respecto da situación laboral dos que tiñan emprego, **o 87% eran asalariados, e deles o 37% tiñan un contrato temporal**, porcentaxe tamén similar ao dos grados e cunhas diferencias nas taxas de temporalidade por ámbitos de estudio parecidas.
- Cando desagregamos por ocupacións, como sucedía cos grados, a pesar de que as mulleres supoñen o 60% dos titulados que fixeron un Máster, soamente representan o 36% nos cargos de dirección e xestión.
- **A presenza maioritaria das mulleres nun reducido grupo de actividades** volve a ser un trazo característico, como acontecía coa inserción dos graduados. Dúas terceiras partes das mulleres (65%) que realizaron estudos de Master traballan en catro grupos de actividades (Educación, Sanidade e servizos sociais, Actividades profesionais, científicas e técnicas e Actividades administrativas).

- Respecto da inserción no mercado de traballo o 43% dos que obtiveron o Máster en 2014 tardaron menos dun ano en atopar o seu primeiro emprego, o 23% máis dun ano e o 34% restante traballaba mentres estudaba. Esta última porcentaxe duplica á dos graduados.
- Por outro lado, o 46% dos parados levaba buscando emprego menos dun ano e o 40% máis de dous anos, o que sitúa aos parados de longa duración nunha cifra moi elevada.
- En canto a remuneración percibida, o soldo mensual neto era, para un 17% dos titulados con Máster, inferior aos 1000 euros, porcentaxe que subía ata o 52% para o tramo inferior aos 1500 euros. Como sucedía no caso dos graduados, as diferencias entre diferentes ámbitos de estudo son moi importantes.
- **En xeral, as características que definen o proceso de inserción dos Máster (temporalidade, tipo de xornada, diferencias por, sexo, ámbitos de estudo ou de actividade, desemprego, salarios etc.) non mostran diferencias cualitativas relevantes coas características dos grados universitarios.**

A inserción laboral dos graduados en ensinanzas de Formación Profesional

- **A inserción laboral nas diferentes modalidades da Formación Profesional, aproximada pola porcentaxe de graduados traballando tres ou catro anos despois de finalizar os estudos, é inferior á dos titulados universitarios.**
- A inserción laboral en termos de emprego, sitúase entre o 61 e o 65% nos Ciclos Formativos de Grado Medio e Grado Superior, mentres que na Formación Profesional básica soamente alcanza un 39%.
- Comparando estas porcentaxes co obxectivo de inserción fixado na Estratexia Educación e Formación 2020 da Unión Europea, aínda queda un longo camiño por percorrer.
- As diferencias observadas nas outras características da inserción laboral, no caso da Formación Profesional (sexo, tipo de contrato, ocupación, sector de actividade, etc.) presenta bastantes similitudes (en termos cualitativos, non cuantitativos) coas descritas no caso dos titulados universitarios.

A actuación do sector público para combater o desemprego xuvenil



INSTITUTO DE ESTUDOS
E DESENVOLVEMENTO DE GALICIA
(IDEGA)



- Políticas de emprego xuvenil no marco orzamentario da Unión Europea 2014-2020 e a súa plasmación nas políticas estatais (**Plan Nacional de Garantía Xuvenil, Estratexia de Emprendemento e Emprego Xuvenil 2013-2016, PO FSE Emprego Xuvenil 2014-2020 , Iniciativa de Emprego Xuvenil , Plan de Choque polo Emprego Xuvenil, 2019-2021, Plan Reincorpora-T 2019-2021**)
- As actuacións xestionadas pola Xunta de Galicia. Particularmente a execución da parte do **PO FSE Emprego Xuvenil** financiada pola **Iniciativa de Emprego Xuvenil, o Programa Emprega Xuventude**, e as liñas de actuación que desenvolven os obxectivos previstos.
- Os programas xestionados polas Deputacións Provinciais, Concellos e outros organismos e institucións públicas e privadas colaboradores coas diferentes administracións.

Discusións e perspectivas de futuro



INSTITUTO DE ESTUDOS
E DESENVOLVEMENTO DE GALICIA
(IDEGA)



- A partir da crise económica de 2008 e do forte crecemento do desemprego que xerou, as Políticas Activas de Emprego (PAE) en xeral, e as orientadas aos novos en particular, asumiron un importante protagonismo, que foi acompañado por iniciativas desenvolvidas a nivel europeo. A recente crise provocada polo COVID-19 e o impacto que está a ter no emprego xuvenil, no fixo máis que reforzar as medidas que se viñan adoptando (a Garantía Xuvenil reforzada é un claro exemplo), así como o debate sobre as mesmas
- A forte caída da taxa de actividade xuvenil entre 2010 e 2019 supuxo un forte transvase de traballadores novos con baixa cualificación á inactividade que se traduciu, en moitos casos, no retorno ao sistema educativo. Isto significa que as políticas educativas e de formación, así como as de orientación profesional deben xogar un papel fundamental no caso galego

- Unha política que debe xogar un papel prioritario é a implantación e consolidación da Formación Profesional Dual. A OCDE prevé que nos vindeiros anos case dous terzos do crecemento do emprego estará ocupado por técnicos titulados en Formación Profesional de grado medio e superior. Os avances en España e Galicia, desde a implantación da base legal para os programas da FP Dual en 2012, foron escasos
- Outro dos retos fundamentais das PAE son os servizos públicos de emprego. A Autoridade Independente de Responsabilidade Fiscal (AIReF) ten feito un diagnóstico preciso das deficiencias e limitacións destes servizos no que a maior parte dos recursos humanos dedícanse á xestión das prestacións económicas do desemprego, en detrimento da intermediación laboral e os servizos ás empresas

A AIReF fai unha serie de propostas que poñen no énfase en:

- Mellorar as ferramentas de perfilado e propostas de itinerarios adecuados que detecten as necesidades dos demandantes e vinculen con maior precisión a oferta e a demanda de empregos
- Xerar bases de datos homoxéneas e mais exhaustivas (utilizando IA e big data)
- Establecer unha estratexia que involucre aos axentes locais
- Consolidar a avaliación das PAE, poñendo o foco na eficacia das mesmas a hora de mellorar a empregabilidade

Das propostas do CES España destacamos:

- Establecer un catálogo de servizos comúns para a poboación xuvenil, flexible e dinámico, que se adapte ás necesidades de cada territorio e aos diferentes colectivos dentro da poboación nova.
- Dotarse de instrumentos que provean de experiencia práctica no posto de traballo e favorezan a inserción inicial. Por iso, aposta decididamente pola formación dual.
- A elaboración, prevista no Plan de Choque polo Emprego Xuvenil, dun estatuto de prácticas non laborais que realmente garanta o seu carácter formativo.
- Alcanzar unha maior coordinación e colaboración entre os organismos implicados: servizos de emprego, orientadores profesionais, centros educativos e universidades, entidades municipais e oficinas ou servizos de apoio á mocidade.



INSTITUTO DE ESTUDOS
E DESENVOLVEMENTO DE GALICIA
(IDEGA)



- Os sectores que presentaron caídas na actividade máis importantes desde a entrada en vigor do estado de alarma (Banco de España, 2020) foron a Hostalería, as Actividades artísticas, recreativas e de entretemento, e Outros servizos. As políticas para recuperar o emprego dos sectores máis afectados pola pandemia tamén axudarán a recuperar ao emprego xuvenil e feminino
- As políticas económicas e de emprego dirixidas a paliar os efectos da pandemia deberían ademais estar aliñadas coa visión de desenvolvemento rexional post-pandemia (incluíndo áreas emerxentes como a Aeronáutica, Biotecnoloxía, Industrias Creativas, Ecoindustrias, Materiais avanzados, Industrias da Saúde ou as TIC.), que podería ser a base dunha creación de emprego xuvenil que avance cara un mercado laboral máis sostible e equitativo

- É importante ampliar o apoio ás microempresas e as pemes dirixidas polas perdoas mozas pois normalmente teñen máis limitacións para acceder ao crédito que os emprendedores de máis idade. Iso permitiría aproveitar as oportunidades dos sectores emerxentes e os cambios de demanda, así como o emprendemento nas prioridades con potencial de futuro
- Os cambios que xa se produciron a través do teletraballo, a dixitalización dalgúns servizos, etc., viñeron para quedarse. Os mozos e mozas innovadores están nunha excelente posición para explotar estes cambios a través do emprendemento e creación de negocios, debido, por exemplo, ao seu manexo das novas tecnoloxías e a súa maior propensión a asumir riscos, aínda que necesitarán unha serie de servizos de apoio para poder facelo

- O COVID-19 acelerou o proceso de dixitalización e a transformación dalgunhas tarefas de traballo, aumentando a creación de traballo a través de plataformas dixitais, e a tendencia dos mozos e mozas de encamiñarse cara este tipo de traballo. O seu crecemento fixo patente a desprotección que sofren os traballadores especialmente novos, como podemos ver a través dos casos xudiciais que se produciron recentemente co traballo en plataformas
- O mercado de traballo xuvenil non é homoxéneo en toda Galicia, e mentres temos un eixo atlántico máis dinámico, noutras zonas as taxas de empregos xuvenís son máis baixas e hai menos oportunidades de emprego. A crise derivada do COVID-19 está afectando ao mercado de traballo en todas as comarcas galegas, sobre todo no mercado laboral xuvenil feminino

Táboa de habilidades

	Habilidades TIC	Planificación	Discrecionalidade das tarefas	Capacidade de influencia	Competencias numéricas	Lectura	Escritura	Aprendizaxe no posto	Esfuerzo físico
Ocupacións militares	2,08	2,49	1,78	2,81	1,87	2,52	2,66	2,53	3,18
Directores e xerentes	2,62	2,66	2,58	2,80	2,59	2,62	2,57	2,22	2,40
Profesionais	2,19	2,24	2,1	2,47	2,2	2,61	2,38	2,22	2,25
Técnicos de apoio	2,12	2,1	2,11	2,18	2,27	2,33	2,36	2,15	2,58
Empregados de oficina	2,07	1,76	1,92	1,79	2,08	2,07	2,18	1,92	2,04
Traballadores dos servizos	1,41	1,8	1,85	1,96	1,77	1,73	1,86	2	3,68
Cualificados sector primario	1,39	1,98	2,44	1,48	1,57	1,7	1,26	1,79	4,58
Cualificados da industria	1,46	1,85	1,88	1,65	1,86	1,66	1,73	1,93	4,28
Operadores	1,12	1,61	1,51	1,37	1,64	1,45	1,66	1,68	4,02
Ocupacións elementais	1,11	1,53	1,62	1,37	1,47	1,16	1,29	1,71	4,35

Moitas grazas pola súa atención



INSTITUTO DE ESTUDOS
E DESENVOLVEMENTO DE GALICIA
(IDEGA)

