PROPOSTAS DE UGT-GALICIA – COMISIÓN SECTORIAL Nº2
INFORME SOBRE A SITUACIÓN DA MULLER

A igualdade, ademais de ser un dereito fundamental, é unha cuestión de xustiza, constitúe unha necesidade social e da nosa economía. A igualdade é imprescindible para que as empresas sexan competitivas; un modelo de competitividade baseado na calidade dos produtos e os servizos non é posible sen igualdade real entre mulleres e homes.

O contexto da recuperación económica non se está traducindo nunha mellora da situación das mulleres no mercado laboral. Lonxe de producirse, as fendas de xénero no emprego aumentan. As reformas laborais e medidas de recorte e austeridade, xunto a omisión de actuacións públicas que realmente contribúan a avanzar na igualdade de xénero, seguen incrementando a situación de retroceso na igualdade de xénero e colocan ás mulleres nunha situación que nos afasta cada vez mais da posibilidade de alcanzar a igualdade efectiva entre mulleres e homes.

As mulleres acceden ao mercado laboral en peores condicións que os homes, promocionan menos a postos de responsabilidade, reciben salarios mais baixos e seguen asumindo case en solitario as responsabilidades familiares.

Ademais, a desigualdade laboral hai que engadir a situación intolerable que sofren as mulleres vítimas de violencia de xénero. O Pacto de Estado contra a violencia de xénero quedouse moi escaso nas medidas no ámbito laboral, polo que é fundamental potenciar o programa de inserción sociolaboral para as mulleres que sofren violencia de xénero e apenas se desenvolveron medidas de apoio e protección, relacionadas co ámbito laboral.

Dende UGT seguimos esixindo ao Goberno, as formacións políticas e ás empresas, a adopción de medidas eficaces e efectivas para combater a discriminación e a desigualdade que seguen soportando as mulleres.

Por iso é urxente e necesario:

- facer efectivo o Diálogo Social e impulsar a negociación colectiva, incrementar as políticas activas de emprego, esixir plans de igualdade en todas as empresas ampliando o seu ámbito de aplicación legal ás empresas dende 250 traballadores ata os 50 en 2022, así como a adopción de medidas de acción positiva dirixidas a eliminar a discriminación e a desigualdade no emprego e na protección social.
- Aprobar unha Lei de Igualdade Salarial que contribúa de forma eficaz a combater a fenda salarial eliminando a discriminación retributiva entre homes e mulleres.
- Reforzar e garantir os instrumentos e recursos de vixilancia, control e sanción da autoridade laboral para o cumprimento efectivo do principio de igualdade no ámbito laboral.
- Adoptar medidas e políticas que garantan a efectiva corresponsabilidade entre mulleres e homes para a repartición equitativa das responsabilidades familiares, que fagan posible a compatibilización do traballo e os coidados sen efectos negativos para as mulleres, como a equiparación do permiso de maternidade ou paternidade entre outras.
- Avanzar na eliminación das violencias machistas, garantindo o estrito cumprimento das medidas acordadas no Pacto de Estado contra a violencia de xénero, e garantir o seu impacto para mellorar a situación destas mulleres.
- Poñer en marcha un modelo educativo igualitario e fortalecer os servizos públicos, especialmente en educación, sanidade e servizos sociais, así como garantir a existencia e viabilidade de infraestruturas públicas para a atención e coidados de calidade, accesibles e adecuados, de nenos e nenas, especialmente menores de 0 a 3 anos e de persoas maiores e/ou en situación de dependencia.

Por todas estas razóns, é fundamental traballar polo obxectivo de que as políticas de igualdade sexan prioritarias para o Goberno, e se recoñeza o pleno e efectivo dereito a igualdade de todas as mulleres a denunciar calquera vulneración dos seus dereitos.