XUNTA DE GALICIA
VICEPRESIDENCIA E CONSELLERÍA DE PRESIDENCIA, ADMINISTRACIÓNS PÚBLICAS E XUSTIZA
Secretaría Xeral da Igualdade

Edificio Administrativo San Lázaro, s/n
15781 SANTIAGO DE COMPOSTELA
Telf.: 981 957 691 Fax: 981 957 690
igualdade@xunta.gal
http://igualdade.xunta.gal/

galicia

INFORME DE IMPACTO DE XÉNERO RELATIVO AO ANTEPROXECTO DE LEI DE RECOÑECEMENTO DA UNIVERSIDADE PRIVADA "UNIVERSIDAD INTERCONTINENTAL DE LA EMPRESA", CON SEDE NA COMUNIDADE AUTÓNOMA DE GALICIA

Solicitante: Consellería de Educación, Universidade e Formación Profesional. Secretaría Xeral de Universidade

Expediente: 2019/136

FEITOS

A Secretaría Xeral de Universidades da Consellería de Educación, Universidade e Formación Profesional solicítalle a esta Secretaría Xeral que emita informe de impacto de xénero relativo ao anteproxecto de Lei de recoñecemento da "Universidade Intercontinental de la Empresa", con sede na Comunidade Autónoma de Galicia.

CONSIDERACIÓNS LEGAIS E TÉCNICAS

1 PERTINENCIA DO INFORME

Segundo o disposto no artigo 7 do Decreto lexislativo 2/2015, do 12 de febreiro, polo que se aproba o texto refundido das disposicións legais da Comunidade Autónoma de Galicia en materia de igualdade (en diante, Decreto lexislativo 2/2015), "Os proxectos de lei presentados no Parlamento galego pola Xunta de Galicia irán acompañados dun informe sobre o seu impacto de xénero elaborado polo órgano competente en materia de igualdade. Se non se acompaña ou se se trata dunha proposición de lei presentada no Parlamento galego, este requirirá, antes da discusión parlamentaria, a súa remisión á Xunta de Galicia, quen ditaminará no prazo dun mes; transcorrido este prazo a proposición seguirá o seu curso".

Edificio Administrativo San Lázaro, s/n
15781 SANTIAGO DE COMPOSTELA
Telf.: 981 957 691 Fax: 981 957 690
igualdade@xunta.gal
http://igualdade.xunta.gal/

2 INCORPORACIÓN DA PERSPECTIVA DE XÉNERO

A necesidade de incorporar a perspectiva de xénero en todas as políticas públicas queda xa patente no Tratado da Comunidade Europea, que recoñece a igualdade entre mulleres e homes como un dereito de alcance transversal a todo o ordenamento e políticas da Comunidade Europea (artigos 2 e 3) e considera como misión da Comunidade a consecución da igualdade de xénero: "A unión combaterá a exclusión social e a discriminación e fomentará a (...) igualdade entre mulleres e homes (...)". Esta previsión dá maior alcance ao principio de transversalidade e obriga a introducilo en todas as políticas públicas, o que comprende todos os ámbitos de actuación, segundo o recollido na Carta dos Dereitos Fundamentais da Unión Europea, que tamén establece que a igualdade entre mulleres e homes ten que garantirse en todos os ámbitos (art. 23).

O anteproxecto de lei sobre o que se emite este informe ten como obxecto o recoñecemento da Universidade Intercontinental da Empresa, como universidade privada do Sistema universitario de Galicia, para impartir ensinanzas dirixidas á obtención de títulos de carácter oficial e validez en todo o territorio nacional nas modalidades presencial e semipresencial.

Dado o contido deste proxecto normativo, non se aprecia unha colisión coa normativa vixente en materia de igualdade, sen prexuízo da necesaria integración da perspectiva de xénero con carácter transversal en toda a actividade da universidade, de acordo co indicado a continuación:

I A nivel estatal a Lei orgánica 3/2007, do 22 de marzo, para a igualdade efectiva de mulleres e homes (artigos 14 e 15) así como, no caso galego, o citado Decreto lexislativo 2/2015, reiteran o mandato de transversalidade do principio de igualdade de trato entre mulleres e homes.

Ademais do principio de transversalidade, establecido de xeito xeral, é preciso ter en conta que o principio de igualdade por razón de xénero presenta unha manifestación máis concreta, no caso da educación, na Lei orgánica 3/2007 do 22 de marzo para a igualdade efectiva de mulleres e homes, que no artigo 23, titulado " A educación para a igualdade entre mulleres e homes", establece que "O sistema educativo incluirá entre os seus fins a educación no respecto aos dereitos e liberdades fundamentais e na igualdade de dereitos e oportunidades entre mulleres e homes.

Edificio Administrativo San Lázaro, s/n
15781 SANTIAGO DE COMPOSTELA
Telf.: 981 957 691 Fax: 981 957 690
igualdade@xunta.gal
http://igualdade.xunta.gal/

Así mesmo, o sistema educativo incluirá, dentro dos seus principios de calidade, a eliminación dos obstáculos que dificultan a igualdade efectiva entre mulleres e homes e o fomento da igualdade plena entre unhas e outros".

No ámbito autonómico, o citado Decreto lexislativo 2/2015, no capítulo IV refírese a integración do principio de igualdade nas competencias autonómicas en materia de educación.

En relación co impacto de xénero da normativa, o VII Plan de igualdade sinala que "a actividade normativa pode revelar efectos desiguais para mulleres e homes, de aí que sexa preciso realizar unha avaliación *ex ante* do impacto que unha norma pode ter sobre a situación de mulleres e homes (...) Pero dando un paso máis, a integración da perspectiva de xénero na elaboración de normas debe afianzarse, isto é, ampliarse e mellorarse, e mesmo introducir criterios ou actuacións de acción positiva para promover a igualdade efectiva de mulleres e homes en todos os ámbitos".

II En concreto, no ámbito da educación, a dita Lei orgánica 3/2007 dedícalle o seu artigo 23 á educación para a igualdade entre mulleres e homes, sinalando que:

> "O sistema educativo incluirá entre os seus fins a educación no respecto dos dereitos e liberdades fundamentais e na igualdade de dereitos e oportunidades entre mulleres e homes".

Neste mesmo sentido, o artigo 24 refírese á integración do principio de igualdade na política de educación, sinalando como unha das actuacións a realizar polas administracións educativas para levar a cabo a dita integración:

> "O establecemento de medidas educativas destinadas ao recoñecemento e ensino do papel das mulleres na Historia".

III Pola súa banda, a nivel autonómico, ademais do previsto nos artigos 17 a 21 do Decreto lexislativo 2/2015, é preciso ter en conta que o VII Plan galego de igualdade prevé, a nivel educativo, un obxectivo estratéxico consistente en "Impulsar o cambio de valores, actitudes, roles e estereotipos que sustentan a desigualdade de xénero a través dun modelo educativo que promova a equidade entre mulleres e homes en todas as súas dimensións".

Edificio Administrativo San Lázaro, s/n
15781 SANTIAGO DE COMPOSTELA
Telf.: 981 957 691 Fax: 981 957 690
igualdade@xunta.gal
http://igualdade.xunta.gal/

IV A presenza da muller na comunidade universitaria experimentou unha evolución positiva a partir da segunda metade do século XX, pasando de ser excepcional a ser maioritaria no alumnado na maior parte das áreas de coñecemento e do persoal de administración e servizos, mentres que no caso do profesorado e do persoal investigador aínda é minoritaria. A continuación presentamos unha serie de datos indicativos por sectores da comunidade universitaria en Galicia dos que se poden extraer algunhas conclusións.

A presenza de mulleres universitarias en Galicia é maioritaria, o 55,2%, aínda superior á presenza de mulleres na poboación total, preto do 52%, co que se pode considerar que a nivel xeral a presenza feminina numérica no alumnado universitario está normalizada. Non obstante, ao analizar os datos por áreas de coñecemento, obsérvase unha distribución desigual, oscilando do 28,1% na área da enxeñería e arquitectura a un 73,3% na área das ciencias da saúde, o que deberá terse en conta pola universidade que se crea con este anteproxecto de lei, posto que abrangue as seguintes ramas de coñecemento: Ciencias Sociais e Xurídicas e Enxeñaría e Arquitectura, para tentar reducir a brecha de xénero existente entre as diferentes ramas do coñecemento.

De acordo con todo o sinalado, INFORMO:

O contido deste anteproxecto de lei non presenta unha colisión coa normativa vixente en materia de igualdade, o que implica que non se considere necesaria a emisión de valoracións e recomendacións ao respecto, sen prexuízo de ter en conta as previsións sinaladas neste informe para unha mellor integración transversal da perspectiva de xénero no ámbito do sistema universitario.

Santiago de Compostela, 4 de decembro de 2019

A secretaria xeral da Igualdade

Susana López Abella